

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

Datum	2015-05-19
Tid	Kl. 08.00 – 12.00
Plats	Junselerummet, kommunhuset, Sollefteå
Beslutande	Enligt närvaro- och tjänstgöringslista
Övriga närvarande	Johnny Högberg, kommunchef Britta Själander, sekreterare Tomas Aslfjell, stf kommunchef Marja Wallin § 52 b), 53 Ulla Ullstein, kommunplanerare, § 54, 55

Underskrifter	Sekreterare
	Britta Själander
	Ordförande
	Elisabet Lassen
	Justerare
	Bengt Sörlin

Bevis om justering

Justeringen har tillkännagetts genom anslag på kommunens anslagstavla, entréplan, kommunhuset.

Myndighet	Kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdatum	2015-05-19
Anslaget	sätts upp 2015- tas ner 2015-
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelseförvaltningen, kommunhuset, Sollefteå
Underskrift/Ulla Johansson

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

Närvaro- och tjänstgöringslista

Namn	När- varo	Tjg. ers.	Reservation				Anteckningar
			§				
Ledamöter							
Elisabet Lassen (S)	X					Ordförande	
Åsa Sjödén (S)	X						
Tommy Svensson (S)	x						
Mattias Ahlenhed (ViSKB)	X						
Bengt Sörlin (M)	X					Justerare	
Ersättare							
Cathrin Näsmark (S)	x						
Kim Lundin (S)	-						
Ulf Breitholtz (V)	X						
Johan Andersson (C)	X						
Gunilla Fluor (ViSKB)	-						

Val av justerare

Bengt Sörlin (M) väljs till justerare.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

Dagordning

Ärende	Paragraf	Sida
1 Val av justerare		
2 Informationer.....	52	4
3 Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2014	53	5
4 Verksamhetsberättelse och ekonomisk redovisning 2014 för kommunägda skogen	54	6
5 Förbundsordning för Kommunalförbundet kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrland, ändring	55	7
6 Delegeringsordning för kommunstyrelsen, ändring.....	56	8
7 Remiss – Utredningen om Matchningsanställningar (A 2014:D)	57	9
8 Samarbetsavtal med Ångermanlands Fotbollförbund	58	14
9 Borgensförbindelse Hullsta Gård	59	15
10 Ekonomisk uppföljning UTGÅR	-	
11 Bidrag 2015 till QL i Sollefteå ekonomisk förening.....	60	16

Revidering av dagordning

Punkten 10 utgår. Ärendet behandlas av budgetberedningen 2015-05-27
Punkten 11 tillkommer

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 52

KS/67/2015 (2.2)

Muntlig information

Allmänna utskottets beslut

Informationen noteras.

a) Elisabet Lassen, ordförande

Trafikverkets Workshop Åtgärdsvalsstudie

Det första av Trafikverkets tre workshops om åtgärdsvalsstudie är den 20 maj på Hallsta Hotellet. De kommande blir den 26 augusti och 14 oktober.

Träff med kollektivtrafikmyndigheten - KTM

Den 28 maj är ett möte inplanerat med KTM. Då kommer bland annat frågan om SÄKO-upphandlingen att lyftas.

b) Marja Wallin, personalkonsulent

Redovisning av sjukfrånvaro och frisknärvaro

Sjukfrånvaron ökar bland medarbetarna. 2015-04-30 var den 8,23 %. Motsvarande period föregående år var den 7,48 %.

56,70 % av medarbetare hade inte några sjukdagar rapporterade 2015-04-30. Föregående år var siffran 58,68 %.

Antalet medarbetare sjukskrivna över 90 dagar var 51 st 2013, 100 st 2014 och 90 st 2015. Av de 90 medarbetarna 2015 hade 45 en fysisk diagnos, 37 en psykisk diagnos och 8 ingen uppgift.

Personalenheten och förvaltningsledningen får i uppdrag att ta fram en handlingsplan med riktade åtgärder för att komma till rätta med den ökade sjukfrånvaron. Planen ska redovisas vid allmänna utskottets augusti- eller septembersammanträde.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 53

KS/232/2015 (10)

Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2014

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå fullmäktige besluta:

- 1 Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2014 godkänns
- 2 Verksamheterna får i uppdrag att aktivt arbeta med de förbättringsområden som framkommit

Ärendebeskrivning

Arbetsgivaren har en skyldighet att årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1/AFS 2003:4 och Arbetsmiljölagen.

Resultatet av uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2014 visar att arbetet fungerar tillfredsställande vid de flesta av kommunens arbetsplatser.

Arbetsmiljöfrågorna diskuteras vid arbetsplatsträffar där samtliga anställda är delaktiga. Man följer de riktlinjer som finns, både kommunövergripande och förvaltningsspecifika.

Följande förbättringsområden upptäcktes vid uppföljningen:

- Skriftlig uppgiftsfördelning av arbetsmiljöarbetet och information om innebörden av detta
- Rutiner för hur ändringar i Arbetsmiljölagen och nya AFS-föreskrifter tas upp i verksamheten
- Konsekvensbedömningar och handlingsplaner vid förändringar i verksamheten
- Uppdatering av introduktionsplaner för nyanställda vid skolan
- Information till medarbetarna om de rutiner, riktlinjer och policys Sollefteå kommun har inom arbetsmiljöområdet, bland annat om rutiner vid hot och våld
- Fortsatt arbete med jämställdhets- och mångfaldsfrågor bland annat med hjälp av handbok vid arbetsplatsträffar
- Tillbudsrapportering

Vid jämförelse med 2013 års utvärdering av SAM framkommer att de förbättringsområden som framkom då till viss del har åtgärdats. Till exempel är det fler chefer än föregående år som uppger att det finns skriftlig uppgiftsfördelning av arbetsmiljöarbetet och det är färre som svarar att man inte gör handlingsplaner för arbetsmiljöarbetet. Dock kvarstår en del förbättringsområden, se ovan.

Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande 2015-04-29

Rapport 2015-04-14

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 54

KS/245/2015 (4)

Verksamhetsberättelse och ekonomisk redovisning 2014 för den kommunägda skogen

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta:

- 1 Redovisningen godkänns och läggs till handlingarna.
- 2 Redovisningen delges fullmäktige

Ärendebeskrivning

Enligt dokumentet Riktlinjer för ägande, skötsel och förvaltning av den kommunägda skogen, KF 2012-02-27 § 11, ska kommunstyrelseförvaltningen i en årlig verksamhetsberättelse redovisa en sammanställning av de åtgärder som genomförts samt en ekonomisk redovisning av verksamhetens resultat.

Beslutsunderlag

Kommunägda skogen – Verksamhetsberättelse och ekonomisk redovisning 2014, kommunstyrelseförvaltningen 2015-05-19

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 55

KS/128/2015 (1.7)

**Förbundsordning för Kommunalförbundet
Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrland, ändring**

Allmänna utskottets beslut

Ärendet hänskjuts till allmänna utskottets sammanträde den 16 juni 2015.

Ärendebeskrivning

Bakgrund

Revisorernas granskningsrapport för 2012 innehöll kritik gentemot nu gällande förbundsordning. Utifrån den kritiken fattade direktionen beslut 27 september 2013 att revidera förbundsordningen och skicka ut den för beslut hos Kollektivtrafikmyndighetens medlemmar.

Den reviderade förbundsordningen innehöll formaliafel vilket innebar att direktionen fattade ett nytt beslut om en reviderad förbundsordning 12 februari 2014. Förbundsordningen skickades ut för beslut till Kollektivtrafikmyndighetens medlemmar.

Landstingets tjänstemän återkom med synpunkter om att ytterligare revideringar var att önska. Tillsammans med landstingets tjänstemän har nu förbundsordningen reviderats ytterligare.

Förbundsordningen har reviderats utifrån revisorernas synpunkter, Kommunallagen (1991:900), lag (2010:1065) om kollektivtrafik, synpunkter från Landstinget Västernorrland samt utifrån Kollektivtrafikmyndighetens förvaltnings bedömning.

Kollektivtrafikmyndighetens bedömning

Kollektivtrafikmyndigheten har utgått ifrån Kommunallagen (1991:900) och särskilt 3 kap § 28 vad gäller revidering av förbundsordningen. Kollektivtrafikmyndighetens bedömning är att förbundsordning följer kommunallagens bestämmelser.

I Kommunallagen (1991:900) framgår att det ska beskrivas i förbundsordningen om och i vilka beslut som kvalificerad majoritet ska gälla. Kollektivtrafikmyndigheten gör bedömningen att det inte finns frågor som beslutas med kvalificerad majoritet utan endast enkel majoritet och därav att detta inte presenteras i förbundsordningen.

Direktionen för Kollektivtrafikmyndigheten föreslår medlemmarnas fullmäktige besluta senast september 2015.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§56

KS/239/2014 (1)

Kommunstyrelsens delegeringsordning, komplettering

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta:

Följande komplettering införs i kommunstyrelsens delegeringsordning under avsnittet Allmänt, Förhandling/samverkan.

<i>Nr</i>	<i>Ärende</i>	<i>Delegat</i>
A019	Lönesätta BEA-anställda inom arbetsmarknadsenheten	Chef AME

Ärendebeskrivning

Enligt kommunstyrelsens delegeringsordning har kommunchef samt huvudenhetschefer delegation att lönesättning av personal.

I enlighet med beslut i fullmäktige har antalet s.k. BEA-anställningar ökat (BEA – Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser). För att underlätta anställningsprocessen föreslår förvaltningen att chefen för arbetsmarknadsenheten får delegation att lönesätta BEA-anställda. Chefen för arbetsmarknadsenheten hade motsvarande delegation i kultur-, utbildnings- och fritidsnämnden.

Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande 2015-04-23

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 57

KS/170/2015 (2)

Remiss – Utredningen om Matchningsanställningar (A 2014:D)

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Ärendet lämnas till kommunstyrelsen utan förslag till beslut.

Ärendebeskrivning

Sollefteå kommun har erbjudits möjlighet att lämna synpunkter på utredningen ”Matchningsanställningen – nya vägar till jobb”. Utredningen fick i uppdrag att utreda förutsättningarna för ett nytt arbetsmarknadspolitiskt program, matchningsanställningen.

Syftet med matchningsanställningen är att ta tillvara varje individs arbetsförmåga och att skapa nya möjligheter till arbete för personer som varit arbetslösa under mycket lång tid.

Matchningsanställningen är en subventionerad anställning som kombinerar arbete med kompetensutveckling och inkluderar socialt och praktiskt stöd både till individ och till arbetsplats.

Förvaltningens bedömning

Sollefteå kommun lutar sig till stor del mot Sveriges Kommuner och Landstings remissyttrande i frågan.

Huvudsakliga synpunkter:

- Matchningsanställningar med den utformning utredaren föreslår kan bidra till att fler arbetsgivare är beredda att anställa långtidsarbetslösa.
- Sollefteå kommun stöder förslaget att matchningsanställningar införs som ett arbetsmarknadspolitiskt program.
- Sollefteå kommun stöder förslaget att kundföretagen ska kunna finnas på hela arbetsmarknaden.
- Sollefteå kommun stöder förslaget att matchningsaktörerna ska ansvara för kompetensutveckling, stöd och matchning.
- Sollefteå kommun anser att Arbetsförmedlingen ska ges i uppdrag att erbjuda aktiva insatser till deltagare som blir arbetslösa efter matchningsanställning.

Förvaltningens förslag till yttrande

Det är viktigt att ge personer som stått utanför arbetsmarknaden en längre tid kvalificerat stöd för att de ska hitta nya vägar till arbete. Därför välkomnas utredningens förslag om matchningsanställningar för långtidsarbetslösa.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Forts. § 57

Sollefteå kommun hyser förhoppningen att matchningsanställningarna ska kunna bidra till att bryta könsbarriärer inom arbetslivet och öppna dörrar till arbetsmarknaden för arbetssökande som alltför ofta sorteras bort i rekryteringsförfarandet.

Sollefteå kommun vill framhålla betydelsen av att utifrån individuella behov samordna samhällets insatser till stöd för långtidsarbetslösa antingen det handlar om arbetsmarknadsåtgärder, utbildning, socialt stöd, vård etc.

2.1 Utformningen

Sollefteå kommun anser att matchningsanställningar med den utformning utredaren föreslår kan bidra till att fler arbetsgivare är beredda att på prov anställa långtidsarbetslösa som annars inte skulle fått chansen.

2.1.1 Anställning

Sollefteå kommun stöder förslaget att matchningsanställningar införs i form av ett arbetsmarknadspolitiskt program. Vi anser att utredarens ambition att harmonisera regelverket för matchningsanställningar med redan befintliga regler är lovvärt.

Vi vill också betona vikten av att Arbetsförmedlingen ges i uppdrag att omedelbart efter avslutad matchningsanställning erbjuda arbetslösa deltagare aktiva insatser inom ramen för t.ex. jobb- och utvecklingsgarantin. Insatserna bör baseras på de erfarenheter deltagaren fått under matchningsanställningen och omdömen/rekommendationer från matchningsaktören.

Sollefteå kommun stöder utredarens förslag att matchningsanställningarna ska vara på 75 procent och att resterande tid avsätts för kompetensutveckling och olika stödåtgärder.

2.1.2 Uthyrning

Sollefteå kommun stöder förslaget att kundföretagen ska kunna finnas på hela arbetsmarknaden, dvs. i alla sektorer, branscher och ett brett spektrum av yrken. För deltagarna är det en trygghet att hon/han är anställd och får lön från matchningsföretaget och att det är matchningsaktörens ansvar att hitta lämpliga kundföretag.

Vi vill betona vikten av att upphandlande myndighet ställer krav på och kontrollerar att deltagarna har meningsfulla och kompetensutvecklande aktiviteter då de inte är uthyrda.

2.1.3 Kompetensutveckling

Sollefteå kommun stöder förslaget att deltagarna ska få kompetensutveckling minst 15 % av den anvisade tiden och att det ska upprättas en utbildningsplan för varje individ. Syftet ska vara att stärka den enskildes ställning på arbetsmarknaden med beaktande av arbetsmarknadens behov.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande



Nämnd/styrelse

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Forts. § 57

2.1.4 Stöd och matchning

Sollefteå kommun stöder tanken att det ska vara enkelt att anställa långtidsarbetslösa och att det är bra att ansvaret för att stötta den enskilde läggs på matchningsföretagen, som också får till uppgift att introducera och utbilda handledare på arbetsplatsen.

2.2 Inriktning

Sollefteå kommun anser i likhet med utredaren att det inte bör finnas några begränsningar vad gäller sektorer eller branscher där kundföretagen verkar.

2.3 Matchningsaktörer

Sollefteå kommun vill att hänsyn tas till att det tidigare varit svårt att hitta lämpliga aktörer i mindre kommuner och glesbygd. Att det därför måste skapas ytterligare incitament för att få fram aktörer i dessa områden. Särskilt på platser där långtidsarbetslösheten är som störst.

Kommunala arbetsmarknadsverksamheter skulle kunna fungera som matchningsaktörer, men är enligt Kommunallagens bestämmelser förhindrade att delta i offentliga upphandlingar. Sollefteå kommun vill därför föreslå att regeringen utreder om kommunala arbetsmarknadsverksamheter skulle kunna ges rollen som matchningsaktörer i kommuner där inga privata företag lämnat anbud.

Regeringen föreslås också utreda om kommunala arbetsmarknadsverksamheter skulle kunna fungera som matchningsaktörer visavi grupper eller enskilda arbetssökande som inte kan anvisas till någon privat matchningsaktör då de t.ex. söker arbete inom andra branscher än de som matchningsaktören samarbetar med.

2.3.1 Kravspecifikation i upphandlingen

Sollefteå kommun tillstyrker förslaget att utse Arbetsförmedlingen till upphandlande myndighet. För att underlätta för presumtiva matchningsaktörer bör upphandlingen av matchningsaktörer följa samma struktur som förmedlingens tidigare upphandlingar av t.ex. kompletterande aktörer. I den utsträckning det är möjligt bör även kvalificeringskriterierna likna de som idag tillämpas.

2.3.2 Ersättningsmodell

Sollefteå kommun vill framhålla betydelsen av att hitta en ersättningsmodell som skapar incitament för matchningsaktörerna att leverera tjänster av hög kvalitet. Det är viktigt att matchningsaktörerna inte kan göra vinst bara genom att deltagarna finns i deras verksamhet. Vi stöder därför förslaget om prestationsbaserad ersättning.

2.4.1 Anvisning

Sollefteå kommun stöder förslaget att Arbetsförmedlingens ska ansvara för urvalet av deltagare. Vi anser dock att det behövs en tydligare definition av vilka som ingår i målgruppen.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Forts. § 57

Förbundet föreslår att målgruppen för matchningsanställningar ska vara samma som för nystartsjobb. Det innebär bl.a. att det inte bara är den tid en arbetssökande varit inskriven på Arbetsförmedlingen som ska kvalificera henne/honom för en matchningsanställning utan att hänsyn tas till all tid den arbetssökande varit frånvarande från arbetslivet. Till skillnad från nystartsjobb bör dock matchningsanställningar vara ett arbetsmarknadspolitiskt program.

2.4.2 Ansvar och myndighetsutövning

Sollefteå kommun anser i likhet med utredaren att det som brukar kallas myndighetsutövningen bör vara arbetsförmedlingens ansvar. Matchningsaktörerna ska ansvara, i enlighet med kraven i kontraktsvillkoren, för genomförande och dokumentation.

Det sistnämnda ska ligga till grund för att aktörerna ska få ersättning, men är också ett viktigt underlag för fortsatta insatser från förmedlingens sida då de efter avslutad matchningsanställning ska stödja arbetssökande som inte fått jobb eller påbörjat reguljära studier.

2.4.3 Utflöde och återflöde

Matchningsaktörerna har i uppdrag att matcha deltagarna mot lämpliga arbeten med eller utan statliga subventioner. Sollefteå kommun uppfattning är att förutsättningarna för detta är goda eftersom det finns en stor efterfrågan på arbetskraft i många branscher. Sollefteå kommun vill dock understryka att det råder stora regionala skillnader, vilket sannolikt kommer att påverka möjligheterna att få till stånd matchningsanställningar.

2.8 Risker och konsekvenser

Sollefteå kommun anser att utredarens förslag, att lönestödet för matchningsanställningar samordnas med regelverket för det särskilda anställningsstödet, är bra. Att matchningsaktörerna inte får full kostnadstäckning innebär att de får en press på sig att matcha deltagarna till jobb för att få kostnadstäckning och göra en vinst.

Sollefteå kommun vill betona vikten av en fortlöpande uppföljning av matchningsaktörernas arbete i syfte att eliminera risken för att de försöker göra sig av med deltagare som uppfattas som olönsamma och för att upptäcka eventuella försök att på olagligt sätt erhålla ersättning. Vi stödjer därför också förslaget att implementera matchningsanställningar i form av en försöksverksamhet, då det ger möjligheter att utvärdera och vid behov förändra ersättningsmodellen.

3 Utvärdering

Sollefteå kommun stödjer utredarens förslag rörande uppföljning av försöksverksamheten. Vi vill emellertid uttrycka tveksamhet till försöksverksamhetens längd.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Forts. § 57

Med det föreslagna upplägget, att 2 000 deltagare/år ska anvisas under en treårsperiod, tar det fem år från start till slut. Sollefteå kommun skulle vilja föreslå att tiden förkortas med minst ett år. Ambitionen skulle kunna vara att anvisa 2 000 personer under uppstartsåret och 4 000 personer påföljande år.

Vi vill understryka att behovet av att i kommande utvärderingar beakta och belysa jämställdhets- och mångfalden.

4 Matchningsanställningen på längre sikt

Precis som utredaren skriver finns det i dagsläget ingen anledning att föreslå annan utformning på lång sikt. Kommande utvärderingar och synpunkter från det s.k. Utvecklingsrådet kommer att få avgörande betydelse för eventuella förändringar. Om det inte fungerar med privata matchningsaktörer kan regeringen i framtiden överväga om kommunerna ska ges i uppdrag verka som något slags matchningsaktörer.

5 Matchningsanställning relaterat andra anställningar

I utredningsdirektivet angavs att utredaren skulle klargöra om matchningsanställningarna skulle kunna utgöra ett komplement till sysselsättningsfasen i jobb- och utvecklingsgarantin.

Sollefteå kommun anser att matchningsanställningarna i jämförelse med sysselsättningsfasen ger deltagarna stora fördelar eftersom de kan få en hel kedja av insatser: kompetensutveckling, socialt stöd, matchning till jobb på den reguljära arbetsmarknaden och dessutom kollektivavtalsenlig lön. Möjligheten att vara kvar i en matchningsanställning i två år säkerställer att de deltagarna som så behöver kan få erforderligt stöd och insatser utifrån individuella behov.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens yttrande 2015-05-06

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 58

KS/21/2015 (4.1)

Samarbetsavtal med Ångermanlands Fotbollförbund (ÅFF)

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta:

- 1 Sollefteå kommun tecknar avtal med Ångermanlands Fotbollförbund från 2015 och framåt med en ömsesidig uppsägningstid om nio månader.
- 2 Den årliga ersättningen är 105 tkr och belastar kontot Kommunstyrelsens övriga kostnader, ID 81247.

Ärendebeskrivning

Sollefteå kommun har sedan ett antal år ett samarbetsavtal med Ångermanlands Fotbollförbund (ÅFF). Avtalet innebär att ÅFF upplåter rätt för kommunen att i marknadsföringssyfte använda den goodwill som följer av ÅFF:s verksamheter och som ÅFF förfogar över.

Avtalet har hittills omfattat treårsperioder. Som ersättning för detta har kommunen totalt under perioden betalat 315 tkr.

Nu föreliggande förslag till avtal är löpande med en årlig ersättning om 105 tkr och en uppsägningstid på 9 månader.

Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande 2015-03-18

Avtalsförslag med bilaga

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 59

KS/247/2015 (4)

Folkethusstiftelsen Hullsta Gård, borgensförbindelse

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå fullmäktige besluta:

Sollefteå kommun beviljar Folkethusstiftelsen Hullsta Gård en kommunal borgen på 4 000 000 kronor avseende lån för renoveringar i enlighet med styrelsen beslut.

Ärendebeskrivning

Styrelsen för Hullsta Gård har beslutat om renoveringar omfattande bland annat isolering av teaterbyggnaden, byte av portar, byte av innerbelysning i teaterhuset och renovering av köket.

Kostnaden är beräknad till 4,2 mnkr. Styrelsen behöver låna upp 4,0 mnkr för arbetets utförande och anhåller om en kommunal borgen på samma belopp.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Hullsta Gård
Förvaltningsyttrande 2015-05-11

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens
allmänna utskott**

§ 60

KS/89/2015 (4.1)

Bidrag till QL Sollefteå ekonomisk förening

Allmänna utskottets beslut

- 1 Ärendet lämnas till kommunstyrelsen utan förslag till beslut.
- 2 Kommunstyrelseförvaltningen får i uppdrag att göra ett förvaltningsyttrande till kommunstyrelsens sammanträde.

Ärendebeskrivning

Den ekonomiska föreningen QL ansöker om ekonomiskt bidrag med 150 000 kronor för att kunna utveckla och stärka attraktionskraften hos kommunens arrangemang.

Förutom kommunen är bland annat lokalt näringsliv och fastighetsägare medlem i föreningen.

För att behålla och stärka attraktionskraften för kommunen och engagemanget hos föreningar och näringsliv behövs fler arrangemang. Dessutom behöver befintliga arrangemang utvecklas och förnyas.

QL har ett stort engagemang i Nipyran men stödjer också Barnens dag, Grillnatta, Ljuständningen och Skyltsöndagen med flera arrangemang.

Inför årets Nipyra har diskussion inletts om att kunna tillhandahålla lokalproducerade produkter.

Beslutsunderlag

Bidragsansökan från QL ekonomisk förening

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande