



Mångfaldspolicy

Inledning

Mångfaldspolicyn utgör styrinstrument för hur kommunens mångfaldsarbete bedrivs ur ett arbetsgivarperspektiv, som myndighetsutövare och som leverantör av samhällsservice. I mångfaldspolicyn är jämställdhetsaspekterna integrerade.

Mångfaldspolicyn utgår från de mänskliga rättigheterna. Policyn täcker in samtliga diskrimineringsgrunder och den nationella minoritetslagstiftningen samt säkerställer att Sollefteå kommun bedriver sin verksamhet enligt lagens intentioner.

Mångfald

Med mångfald avses en blandning av människor med olika kunskaper, färdigheter, erfarenheter, bakgrunder och personligheter. Arbetet med mångfald handlar om att ta tillvara den kreativitet och det mervärde som ryms i samspelet mellan olikheter.

Kommunen skall präglas av en öppen och bejakande kultur där alla blir likvärdigt bemötta oavsett ålder, kön, etnicitet, religion, politisk åskådning, funktionshinder eller sexuell läggning. Mångfaldsbegreppet omfattar även skydd och stöd för Sveriges nationella minoriteter.

Vision

Sollefteå är en kommun ...

- som tar vara på den styrka och kompetens som finns i mångfalden
- där alla människor är lika mycket värda och har rätt till goda förutsättningar i livet och som är fri från främlingsfientlighet, rasism och diskriminering
- där alla människor förstår och tar tillvara såväl sina skyldigheter som sina rättigheter. Alla tar ett gemensamt ansvar för och har inflytande över den demokratiska samhällsutvecklingen
- där mångfald och mänskliga rättigheter också innebär rätten till ett miljömässigt, ekonomiskt och socialt hållbart samhälle.



Sollefteå kommuns verksamheter ska ...

- motverka alla former av diskriminering, trakasserier och mobbning, såväl i rollen som arbetsgivare, myndighetsutövare och tjänste-/serviceutövare
- ta tillvara varje medarbetares kompetens och drivkraft. Begränsande strukturer eller förutfattade meningar får inte hindra individen att nyttja sin fulla potential
- aktivt arbeta för ökad integration genom att ta tillvara den mångfald som finns i samhället. Därmed skapas ökad delaktighet och arbete för alla
- säkerställa att mångfaldsaspekter beaktas i all samhällsplanering, såväl fysisk som social
- aktivt verka för alla människors rätt till en god och giftfri miljö, med ren luft och rent vatten också för kommande generationer
- medverka till och möjliggöra miljöer och aktiviteter som bidrar till nya mötesplatser mellan människor
- spegla mångfalden i det omgivande samhället
- sträva efter att alla människor ges likvärdiga förutsättningar.