

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

<b>Datum</b>	2016-04-12
<b>Tid</b>	Kl. 08.00 – 12.00, 15.00 - 17.00
<b>Plats</b>	Junselerummet, kommunhuset, Sollefteå
<b>Beslutande</b>	Enligt närvaro- och tjänstgöringslista
<b>Övriga närvarande</b>	Tomas Als fjell, kommunchef Anna Forsberg, sekreterare Niklas Nordén, ekonomichef, § 37 Ulla Ullstein, kommunplanerare, § 40, § 42, §§47-49, § 51 Gert Persson, senior handläggare, § 38, § 46 Lena Andersson, senior handläggare, § 39 Ann-Katrin Lundin, verksamhetschef funktionsstöd, § 41 Malin Lindström, Personalsekreterare, § 45 Örjan Abrahamsson, huvudenhetschef, § 44, § 51 Bengt Åkerlind, enhetschef Kultur och Fritid, § 44, § 51
<b>Underskrifter</b>	Sekreterare ..... Anna Forsberg
	Ordförande ..... Elisabet Lassen (S)
	Justerare ..... Mattias Ahlenhed (ViSKB)

---

**Bevis om justering**

Justeringen har tillkännagetts genom anslag på kommunens anslagstavla, entréplan, kommunhuset.

**Myndighet** Kommunstyrelsens arbetsutskott

**Sammanträdesdatum** 2016-04-12

**Anslaget** **sätts upp** 2016- **tas ner** 2016-

**Förvaringsplats för protokollet** Kommunstyrelseförvaltningen, kommunhuset, Sollefteå

**Underskrift** .....  
Ulla Johansson

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

**Närvaro- och tjänstgöringslista**

Namn	När- varo	Tjg. Ers.	Reservation		Jäv		Anteckningar
			§		§		
<b>Ledamöter</b>							
Elisabet Lassen (S)	X						Ordförande
Åsa Sjödén (S)	-						
Tommy Svensson (S)	X						
Mattias Ahlenhed (ViSKB)	X						
Bengt Sörlin (M)	X						
<b>Ersättare</b>							
Kim Lundin (S)	-						
Cathrine Näsmark (S)	X	X					
Ulf Breitholtz (V)	X						
Gunilla Fluor (ViSKB)	X						
Johan Andersson (C)	X				51		Jäv § 51

**Val av justerare**

Mattias Ahlenhed (ViSKB) utses till justerare.

**Justering av dagordning**

Utskottet beslutar att ärendet ”Anhållan om stöd till Mobilsamåkning i Sollefteå kommun – en klimatsmart idé, bidragsansökan” läggs till på dagordningen.

Mötet ajourneras mellan kl 12.00 – 15.00.

Justerarnas signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

## Ärendelista

§ 37 .....	5
<b>Muntliga informationer</b> .....	5
§ 38 .....	6
<b>Revisionsrapport – Intern kontroll i kommunen och dess företag</b> .....	6
§ 39 .....	10
<b>Revisionsrapport – Övertagande av hemsjukvården</b> .....	10
§ 40 .....	15
<b>Kompletteringstrafik inom Sollefteå kommun, Junsele församling</b> .....	15
§ 41 .....	18
<b>Hemställan om förhöjt verksamhetsbidrag till RSMH</b> .....	18
§ 42 .....	19
<b>Remiss angående nya föreskrifter för bärighetskalsser, Trafikverket</b> .....	19
§ 43 .....	23
<b>Tillförordnad ekonomichef och firmatecknare 2016, komplettering</b> .....	23
§ 44 .....	24
<b>Integrationsattsning AME</b> .....	24
§ 45 .....	26
<b>Uppföljning av mångfalds och jämställdhetsarbetet 2015</b> .....	26
§ 46 .....	32
<b>Förutsättningar för en familjecentral</b> .....	32
§ 47 .....	33
<b>Anslutningstrafik Kramfors-Sollefteå</b> .....	33
§ 48 .....	34
<b>Remiss - Mål för kollektivtrafiken 2030</b> .....	34

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 49 .....	40
<b>Strategigruppmöte – en del av Överenskommelse om samarbete mellan Sollefteå kommun och Trafikverket Region Mitt 2014-2017 .....</b>	<b>40</b>
§ 50 .....	42
<b>Ansökan om utökat driftbidrag, IOGT-NTO Ramsele .....</b>	<b>42</b>
§ 51 .....	43
<b>Anhållan om stöd till Mobilsamåkning i Sollefteå kommun – en klimatsmart idé, bidragsansökan .....</b>	<b>43</b>

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 37

Dnr KS/15/2016

**Muntliga informationer  
Beslut**

Allmänna utskottet beslutar

Informationerna noteras.

**Ärendebeskrivning**

Följande informationer delges allmänna utskottet.

**Tomas Alsfjell, kommunchef**

- **Kramfors Sollefteå flygplats**

Det har genomförts en upphandling av trafiken på flygplatsen och ett avtal med Nextjet ska tecknas. Avtalet gäller till och med 2019.

**Niklas Norden, Ekonomichef**

- Informerar Allmänna utskottet om budget och verksamhetsuppföljning tom mars månad. Resultatet för verksamheterna kommenteras kontra hur de ligger mot budget.
- Diskussion förs kring regeringens förslag om extra pengar för välfärden. Preliminärt besked om fördelning kommer inom kort.
- Informerar om Pensioner och vad som framgår om detta i årsredovisningen 2015.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 38

Dnr KS/32/2016

**Revisionsrapport – Intern kontroll i kommunen och dess företag  
Beslut**

Allmänna utskottet föreslår  
kommunstyrelsen besluta

- 1 Förvaltningens yttrande antas som kommunstyrelsens eget.
- 2 Kommunstyrelseförvaltningen får i uppdrag att återkomma med förslag till ett reviderat reglemente för intern kontroll samt kompletterande riktlinjer till reglementet och riktlinjer om mutor och jäv.

**Ärendebeskrivning**

*Ärendet återremitterades av allmänna utskottet, § 33, 2016-03-15 för att möjliggöra dialog med revisorerna i samband med allmänna utskottets möte 2016-04-12.*

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Sollefteå har PwC genomfört en granskning avseende intern kontroll i kommunen och dess företag. Syftet med granskningen har varit att bedöma om:

- Kommunstyrelsen, nämnder och beredningar säkerställer att den interna kontrollen är tillräcklig.
- Kommunstyrelsen utövar sin uppsiktsplikt gällande bolagsstyrelsernas ansvar för den interna kontrollen i bolagen.
- Bolagens styrelser säkerställer att den interna kontrollen är tillräcklig.

Revisorernas bedömning utifrån genomförd granskning är att kommunstyrelsen delvis har säkerställt att den interna kontrollen är tillräcklig. Däremot saknas en tillräcklig medvetenhet kring risker förknippade med kommunövergripande processer och system.

Nämnder och beredningar omfattas inte av kommunens reglemente för intern kontroll men har utifrån kommunallagen ansvar för den interna kontrollen. Revisorerna bedömer utifrån protokoll och intervjuer att nämnder och beredningar inte har antagit planer för intern kontroll eller på annat sätt säkerställt att den interna kontrollen är tillräcklig. Vidare har utskotten tilldelats en roll som inte överensstämmer med kommunallagen.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

Enligt revisorernas bedömning utövar kommunstyrelsen inte sin uppsiktsplikt gällande bolagsstyrelsernas ansvar för den interna kontrollen i bolagen då någon uppföljning inte kan styrkas via protokoll.

En generell iakttagelse gällande kommunstyrelsens ansvar är att uppföljning av åtgärder vid bristande internkontroll borde efterfrågas med högre frekvens.

En iakttagelse av revisorerna är att utskotten har i reglementet tilldelats samma formella ansvar som nämnder har enligt kommunallagen. Vidare omfattar reglementet inte kommunens nämnder och beredningar vilka enligt kommunallagen har ett ansvar för intern kontroll. Utskotten har tilldelats en roll som inte är i överensstämmelse med kommunallagen.

En annan iakttagelse är att den risk- och väsentlighetsanalys som internkontrollplanen bygger på saknar dokumentation av risker och motiveringar till varför olika områden har valts ut. Revisorerna menar att detta är ett viktigt underlag för att kommunstyrelsen ska kunna prioritera mellan olika områden.

Revisorerna har noterat att kommunstyrelsens uppföljning av 2014 års internkontrollplan enbart avsåg den tidigare kommunstyrelsens internkontrollplan och inte de åtgärder som beslutats av de tidigare nämnderna med anledning av resultatet i den avslutade internkontrollen.

Övrigt bedömer revisorerna det värt att notera om reglementet är att det inte omfattar intern kontroll i de kommunala bolagen. Däremot framgår att styrelsen ska följa upp bolagens arbete med intern kontroll.

Revisorerna bedömer att Solatum Hus & Hems styrelse säkerställer att den interna kontrollen är tillräcklig. Vad gäller Energidalen i Sollefteå AB måste en internkontrollplan upprättas så snart bolaget bedriver verksamhet igen.

För att ytterligare utveckla verksamheten lämnar revisorerna följande förslag till förbättringar:

- Fullmäktige bör omarbeta internkontrollreglementet till att omfatta nämnder, beredning och bolagen.
- I syfte att stärka den politiska ledningens ansvar för den interna kontrollen bör kommunstyrelsen själv ta ställning till eventuella kommunövergripande risker samt bedöma sannolikheten för att dessa ska inträffa.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

## **Kommunstyrelsens allmänna utskott**

- För att säkerställa att brister åtgärdas snabbare bör kommunstyrelsen efterfråga rapportering gällande internkontroll vid delårsrapportering med planerade åtgärder vid avvikelser på samma sätt som för den ekonomiska rapporteringen.
- I syfte att öka medvetenheten kring etik och moral och att minska drivkrafterna för korruption bör kommunstyrelsen omarbota sina riktlinjer för mutor och jäv och säkerställa att kommunen bedriver ett aktivt värdegrundsarbete.
- Solatum Hus & Hem bör dokumentera sina riskbedömningar och motivera varför olika punkter har valts ut.

### **Förvaltningens bedömning**

Reglementet för interkontroll bör revideras till att gälla samtliga nämnder och beredningar. Med nämnder avses då kommunstyrelsen, jävsnämnden och överförmyndarnämnden. Med beredningar avses fullmäktiges permanenta och tillfälliga beredningar som, enligt kommunallagen (KL) 9 kap 12 och 17 §§ när det gäller revision och internkontroll, är att jämställa med nämnder enligt KL 6 kap 7 §.

Reglementet är för närvarande under revidering och kommer att kompletteras med riktlinjer för intern kontroll från kommunstyrelsen.

Vad gäller internkontrollen i kommunens bolag gäller för dessa bestämmelserna i 8 kap Aktiebolagslagen (ABL) samt principerna i Svensk kod för bolagsstyrning. Enligt vägledningen till koden, Styrelsens internkontroll avseende den finansiella rapporteringen (FAR SRS 2008), är internkontrollen ett ansvar för bolagets styrelse. Enligt kapitel 2.1 i vägledningen (som utgår från bestämmelserna i ABL) ”kan styrelsens ansvar och tillsynskyldighet inte överlätas på någon annan”....” Styrelsen skall.... i skriftliga instruktioner ange arbetsfördelningen mellan å ena sidan styrelsen och å andra sidan den verkställande direktören och de andra organ som styrelsen inrättar”. Internkontrollen i bolagen är alltså inte en del av kommunstyrelsens uppsiktsplikt utan ett personligt ansvar för ledamöterna i bolagens styrelser som utses av kommunfullmäktige. Även revisionen spelar en viktig roll för kontrollen över den kommunala verksamheten, fullmäktige utser därför minst en lekmannarevisor i aktiebolagen (KL 3 kap 17 § 2 st). Då ansvaret för internkontrollen ligger på bolagets styrelse och inte kan överlätas, kan följaktligen denna inte regleras i kommunens reglemente för intern kontroll och den formulering, som idag finns om de kommunala bolagen i reglementet, bedöms vara fullt tillräcklig även framgent.

I internkontrollplanen ska inte enbart bedömningarna av väsentligheter och risker anges utan även de analyser som är grund för bedömningarna. Väsentlighets- och riskanalyserna kommer därför att redovisas i förslaget till interkontrollplan för år 2016.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

I förslaget till internkontrollplan för år 2016 är strukturerad på ett sådant sätt att de kommunövergripande riskerna redovisas tydligare och på så sätt kan kommunstyrelsen tydligare ta ställning till dessa.

Ambitionen är att fortsättningsvis påbörja arbetet med kommande års internkontrollplan ett år i förväg för att kunna göra det möjligt för kommunstyrelsen att prioritera mellan olika områden.

Resultatet av internkontrollen kommer från och med år 2016 att rapporteras till kommunstyrelsen i samband med de ekonomiska delsårsrapporterna.

Nya riktlinjer om mutor och jäv kommer att utarbetas under år 2016. Dessa kommer även att beröra gåvor, representation och andra förmåner, d. v. s risk för bestickning i betydelsen tagande av muta. Målet är att uppnå skydd för personalen mot oberättigade misstankar om oegentligheter genom att personalen har tillräckliga kunskaper bl. a. genom ett aktivt värdegrundsarbete.

**Beslutsunderlag**

Intern kontroll i kommunen och dess företag, revisionsrapport daterad 2015-12-21.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 39

Dnr KS/96/2016

## **Revisionsrapport – Övertagande av hemsjukvården**

### **Beslut**

Allmänna utskottet föreslår  
kommunstyrelsen besluta

1. Anta yttrandet som sitt eget och överlämna det som svar till revisorerna.
2. Ge förvaltningen i uppdrag att utforma ett styrdokument för den kommunala hälso- och sjukvården i Sollefteå kommun.

### **Ärendebeskrivning**

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna genomfört en granskning avseende övertagandet av hemsjukvården. Utifrån den rapport som lämnats är den revisionella bedömningen att kommunens hemsjukvård inte bedrivs på ett ändamålsenligt sätt och att den interna kontrollen är bristfällig.

I syfte att utveckla verksamheten lämnar revisorerna ett antal förslag till förbättrande åtgärder:

- Kommunstyrelsen säkerställer att informationsöverföringen mellan hemsjukvården och landstinget fungerar tillfredsställande. Detta behöver göras tillsammans med landstinget.
- Kommunstyrelsen arbetar för att tydliggöra ansvarsgränser och samarbetsytter mellan hemsjukvården och landstinget.
- Kommunstyrelsen fattar beslut om uppdrag och organisation för hemsjukvårdsverksamheten.
- Kommunstyrelsen säkerställer att ansvaret för gemensam planering inom kommunen är tydlig för hemsjukvårdspatienter som har behov av hälso- och sjukvårdsinsatser och hemtjänstinsatser.
- Kommunstyrelsen säkerställer tillsammans med landstinget att läkemedelsgenomgångar genomförs.
- Kommunstyrelsen beslutar om strategier för hantering av framtida finansiering och kostnadsökningar.
- Kommunstyrelsen beaktar hemsjukvården vid framtagande av internkontrollplan.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

**Kommentarer till rapporten**

Den genomförda granskningen avser det kommunala ansvaret för hemsjukvård. Hemsjukvården är dock bara en del av det kommunala ansvaret för hälso- och sjukvård där också ansvaret för hälso- och sjukvård och rehabilitering i kommunens särskilda boenden ingår. I Sollefteå kommun har all hälso- och sjukvårdsverksamhet organiserats i äldreomsorgsverksamheten med två enhetschefer, en för arbetsterapeuter och fysioterapeuter och en för sjuksköterskor. Det finns således ingen egen organisation för enbart hemsjukvård.

Utifrån att hälso- och sjukvård bedrivs inom ramen för en gemensam hälso-sjukvårdsorganisation har adresser inför webenkäten lämnats till samtliga sjuksköterskor i organisationen trots att nio av dem enbart arbetar i särskilt boende och alltså inte har något uppdrag i hemsjukvården. I rapporten påpekas att webenkätens resultat får betraktas med försiktighet utifrån den låga svarsfrekvensen och här finns ytterligare en faktor som kan ha påverkat resultatet. Vidare kan enkätresultatet upplevas svårtolkat då det inte framgår vilken yrkesgrupp som besvarat frågan eller om samma frågor ställts till alla.

Under de två år som gått har svårigheten att rekrytera personal till hemsjukvården varit överhängande. Det får anses troligt att den bekymmersamma bemanningsproblematiken fått konsekvenser i ett utvecklande och kvalitetssäkrande perspektiv. Med en fullgod bemanning ses större möjligheter att arbeta mer aktivt med de förbättringsområden som revisorerna pekar på.

Det framgår av rapporten att hälso- och sjukvårdspersonal upplever att de inte involverades i övertagandeprocessen i tillräcklig grad. Det bör noteras att det tidigt under 2013 tillsattes en projektorganisation med projektledare, styrgrupp, referensgrupp och fem arbetsgrupper där hälso- och sjukvårdspersonal ingick. Därutöver gavs information om hemsjukvårdsövertagandet kontinuerligt vilket finns noterat i socialtjänstens samverkansprotokoll.

Rapporten pekar på ett antal utvecklingsområden vilka kommenteras punkt för punkt.

- Kommunstyrelsen säkerställer att informationsöverföringen mellan hemsjukvården och landstinget fungerar tillfredsställande. Detta behöver göras tillsammans med landstinget.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

Riktlinjer för informationsöverföring och samordnad vårdplanering mellan kommuner och landsting i Västernorrlands län reviderades i januari 2014 för att anpassas till kommunernas övertagande av hemsjukvård. Vidare har SocialKOLA under 2016 tillsatt ett länsövergripande projekt ”Trygg och säker omvårdnadsprocess”, för att kartlägga eventuella brister i samverkan och informationsöverföring mellan huvudmännen och säkra processen där den enskilde rör sig mellan olika vårdgivare. Projektledare har utsetts och arbetet är igångsatt i styr- och arbetsgrupper.

En vårdplaneringssjuksköterska har nyligen rekryterats vilket, utifrån tidigare erfarenhet, ses som en framgångsfaktor i det operativa arbetet med informationsöverföring runt den enskilde patienten.

- Kommunstyrelsen arbetar för att tydliggöra ansvarsgränser och samarbetsytor mellan hemsjukvården och landstinget.

Beredningsgruppen till SocialKOLA beslutade i december 2013 om uppdrag om lokalt samarbete och samordning mellan kommun och landsting i Västernorrland. Uppdraget syftar till att skapa mervärde för individen som behöver vård och stöd från båda huvudmännen.

I uppdraget tydliggörs vilka länsöverenskommelser som är gjorda, hur samverkansorganisationer på olika nivåer ska formars samt vilka områden samverkan ska utgå ifrån. Samverkan sker i de forum som beslutats och dokumentet reviderades i januari 2015 och gäller således fortfarande.

Tröskelprincipen är, som påpekas i rapporten, ingen tydlig gräns för när en patient ska bli hemsjukvårdspatient. Tolkningsfrågor hanteras i en särskild tolkningsgrupp med representanter från kommunerna och landstinget. De ärenden som där hanteras delges via protokoll och är tänkta att fungera som vägledning i liknande ärenden. För att stärka den enskilde medarbetaren dvs. legitimerad personal som på uppdrag av primärvården eller 1177 besöker en patient i hemmet förs ständiga diskussioner om gränsdragning vid arbetsplatsträffar och såväl information om avtal som tröskelprincipen finns i inskolningsrutinerna för sjuksköterskor. Som framgår av rapporten har en intern anvisning för hemsjukvård upprättats i oktober 2015 och det är troligt att den vid tidpunkten för revisionsgranskningen inte fullt ut hunnit implementeras.

- Kommunstyrelsen fattar beslut om uppdrag och organisation för hemsjukvårdsverksamheten.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

Det kan konstateras att ett övergripande styrdokument för den kommunala hälso- och sjukvården i Sollefteå kommun saknas.

- Kommunstyrelsen säkerställer att ansvaret för gemensam planering inom kommunen är tydlig för hemsjukvårdspatienter som har behov av hälso- och sjukvårdsinsatser och hemtjänstinsatser.

Den gemensamma planeringen för patienter som har behov av hemsjukvård och hemtjänstinsatser styrs av den länsövergripande överenskommelsen om samarbete och samordning för att den enskilde ska få sina behov av hälso- och sjukvård samt socialtjänst tillgodosedda. Till överenskommelsen har en särskild mall upprättats som anger hur en samordnad individuell plan praktiskt ska upprättas. Denna mall togs fram och godkändes i SocialKOLA 2014-05-23. För att säkerställa att överenskommelse och rutiner är kända bör dessa lyftas in i inskolningsrutiner och behandlas vid berörda yrkesgruppers arbetsplatsträffar.

- Kommunstyrelsen säkerställer tillsammans med landstinget att läkemedelsgenomgångar genomförs.

Läkemedelsgenomgångar regleras i övergripande avtal om läkarmedverkan inom kommunal hälso- och sjukvård i ordinärt och särskilt boende. Av avtalet framgår att läkemedelsgenomgångar ska genomföras av ansvarig läkare enligt läkemedelskommitténs riktlinjer. Då kommunen inte själv råder över läkarresursen är det svårt att säkerställa att läkemedelsgenomgångar genomförs och bristen på läkare gör det svårt för landstinget att leva upp till avtalet. I nu gällande avtal finns inga sanktioner inskrivna i de fall överenskomna åtaganden inte genomförs. Avtal om läkarmedverkan är under omarbetning, beslut om nytt avtal väntas under våren.

- Kommunstyrelsen beslutar om strategier för hantering av framtida finansiering och kostnadsökningar.

Av kommunfullmäktiges styrdokument som gäller från och med 2015 framgår hur styrprocessen innehållande budgetberedningar, budgetbeslut, uppföljning och utvärdering ska bedrivas. Där tydliggörs också kommunstyrelsens möjlighet att omfördela budgetmedel i de fall en verksamhet inte själv kan åtgärda eller påverka en negativ budgetavvikelse.

Det kan också finnas skäl att se över om avgifter bör införas i den kommunala hälso- och sjukvården. Flera andra kommuner i länet har gått ifrån den överenskommelse om avgiftsfri

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

kommunal hälso- och sjukvård som kommunerna gemensamt beslutade om i december 2013.

- Kommunstyrelsen beaktar hemsjukvården vid framtagande av internkontrollplan.

Internkontrollplanen för 2016 är fastlagd och ett av kontrollmomenten omfattar hela den kommunala hälso- och sjukvården. Internkontrollmoment kompletteras av det ansvar vårdgivaren har för egenkontroll enligt SOSFS 2011:9, ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete.

**Beslutsunderlag**

Övertagande av hemsjukvård Sollefteå kommun, revisionsrapport daterad 2016-02-18.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 40

Dnr KS/99/2016

**Kompletteringstrafik inom Sollefteå kommun, Junsele församling  
Beslut**

Allmänna utskottet beslutar att

1. Föra en kontinuerlig dialog med Kollektivtrafikmyndigheten med syfte att ständigt förbättra för kollektivt resande inklusive kompletteringstrafik.
2. De synpunkter som inkommer till kommunen sänds vidare till Kollektivtrafikmyndigheten.
3. Kollektivtrafikmyndigheten ska bjudas in till nästa möte med allmänna utskottet 2016-05-17.

**Ärendebeskrivning**

Vallens byalag har via Ingegerd Granqvist 2016-02-10 skrivit till Kommunstyrelsen angående kompletteringstrafiken i Sollefteå kommun, Junsele församling. Se skrivelsen i sin helhet i bilaga.

Byalaget anser att kompletteringstrafiken försämrats i och med ny upphandling, ny entreprenör. Efter inkörningssvårigheter finns fortfarande problem bland annat tekniska med fel geografiska fel vid hämtning på fel plats, brist på chaufförer och fordon med mera.

Skrivelsen tar också upp att upphandlingen medförde att den tidigare lokale entreprenören var tvungen att i stort upphöra med sitt företag.

**Förvaltningens bedömning**

Upphandlingen som genomfördes innebar ny entreprenör som inte har samma lokal kännedom, varför en viss del inkörningsproblem kan förklaras. Det har dock gått en tid så dessa borde nu vara hanterade och bör inte längre försvåra den beställda kompletteringstrafiken.

Kommunen har vid ett flertal tillfällen tagit upp problemen med Kollektivtrafiken Din Tur och har sedan skrivelsen från Vallens byalag inkom även kontaktat

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

Kollektivtrafikmyndigheten för synpunkter i det specifika fallet. Kommunen har erhållit ett svar som redovisas nedan.

*Kompletteringstur 366 går måndag, onsdag och fredag och startar enligt tidtabellen 0950 i Omsjö och passerar Vallen ca 1005 med ankomst till Junsele ca 1030-1045 beroende på hur många resenärer som åker med turen, ankomsttiden var tidigare 1100-1115 men justerades i mitten av december 2015 efter önskemål från resenärer om att ha längre tid på sig i Junsele, återresan från Junsele är 1215.*

*Det är även inlagt att resenärer kan boka resan till ICA och inte bara till busstationen, i de fall som resenärerna har önskemål om att bli hämtade på andra adresser eller på andra tider så görs det med föraren och i den mån det går beroende på hur mycket fordonen är bokade med andra uppdrag.*

*I trafikavtalet som gäller from 1 november 2015 är Sollefteå kommun är indelad i två trafikområden, Sollefteå tätort och Sollefteå NV, i Sollefteå NV inkom endast ett anbud och det var ifrån trafikföretaget Unicato AB som from 1 november har avtalet både i NV delen och i tätorten.*

*Det nya trafikföretaget började att köra den särskilda kollektivtrafiken i juni 2015 på den direktupphandlade perioden 14 juni-31 oktober, de första två veckorna var det en del inkörningsproblem med synpunkter på bla förseningar och förare som inte hittade, men det har blivit bättre och idag fungerar trafiken överlag bra precis som i övriga länet.*

*Kollektivtrafikmyndigheten vill att alla som har synpunkter på sin resa ska lämna in det till Responsavdelningen i Kramfors, antingen via hemsidan [www.dintur.se](http://www.dintur.se) det går även att ringa 0612-84109 eller skriva brev och det finns även förtryckta blanketter som föraren delar ut. Det är viktigt att dom synpunkter som finns kommer in till responsavdelningen för att vi ska kunna göra uppföljningar och förbättringar tillsammans med trafikföretagen i länet.*

*När en resenär lämnar in en synpunkt så görs det en utredning på vad som har hänt, oavsett om felet har gjort av beställningscentralen eller ett trafikföretag så ska svar skickas in inom tre arbetsdagar till Responsavdelningen och som därefter i de fall som önskas återkopplar till resenären.*

*När det kommer in en synpunkt så kopplas den till en specifik resa med datum, klockslag och förare och därmed kan vi göra en utredning på vad som har hänt, det är näst intill omöjligt att göra en utredning på något som har hänt för flera månader sen utan dessa uppgifter.*

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

*Angående programeringen så styrs det via koordinater som är inlagda i Sam3001 (bokningssystemet) och som skickas ut tillsammans med bokningen till fordonet, kan inte svara på vad som har hänt i november då föraren befann sig i Norrtannflo då uppgifter om datum och resenär saknas.*

Då kollektivtrafiken och därtill hörande kompletteringstrafik är en viktig service för medborgarna bör en fortsatt dialog att ske med Din Tur.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Kommunen för en kontinuerlig dialog med Kollektivtrafikmyndigheten med syfte att ständigt förbättra för kollektivt resande inklusive kompletteringstrafik.

Det är av vikt att problem synliggörs och redovisas till Kollektivtrafikmyndigheten. Inkommer synpunkter till kommunen vidaresänds dessa för hantering.

**Beslutsunderlag**

Vallens byalag, skrivelse daterad 2016-02-16

Kollektivtrafikmyndigheten, Din tur, mail daterad 2016-04-08

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 41

Dnr KS/151/2016

**Hemställan om förhöjt verksamhetsbidrag till RSMH**

**Beslut**

Allmänna utskottet beslutar föreslå  
kommunstyrelsen besluta att

Bevilja bidrag till merkostnader i samband med flytt, 20 000 kr, till RSMH-föreningen.  
Kostnaderna tas från KS oförutsedda, ID 81225.

**Ärendebeskrivning**

Till kommunstyrelsen har inkommit en hemställan om förhöjt verksamhetsbidrag till RSMH-föreningen och ett yttrande har efterfrågats inför beslutsfattande i kommunstyrelsen. Nuvarande fastighetsägare Kustgården AB har sagt upp riksförbundet för social och mental hälsa, RSMH från de lokaler som föreningen nyttjar på Långgatan 36. Nya lokaler kommer att hyras på Djupövägen men föreningen kommer att få fördyrade kostnader med anledning av flytten.

**Yttrande**

Sollefteå kommun har sedan 2006 bidragit till kallhyra och elkostnaden för föreningens lokaler. Föreningen har ett nära samarbete med Passet Billsta ekonomiska förening som bedriver sysselsättning för personer med psykisk ohälsa på uppdrag av kommunen. Samarbetet har varit fruktsamt både för RSMH-föreningen och Passet genom verksamheterna kan hjälpas åt vid aktiviteter och medlemmar och deltagare enkelt medverka i aktiviteter på båda ställena. På Långgatan 36 har Passet och RSMH varit grannar men nu kommer de att flytta till olika delar av staden. Trots detta behöver samarbetet fortsätta så att personer med psykisk ohälsa bättre kan stötts i deras återhämtning.

Förvaltningen föreslår därför att kommunstyrelsen bidrar till de ökade kostnaderna som uppstår i samband med flytten.

**Beslutsunderlag**

RSMH föreningens skrivelse, daterad 2016-03-10

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 42

Dnr KS/157/2016

**Remiss angående nya föreskrifter för bärighetsklasser,  
Trafikverket**

**Beslut**

Allmänna utskottet beslutar

Sända förvaltningens redovisade synpunkter till Trafikverket.

**Ärendebeskrivning**

Trafikverket Region Mitt ger kommunen möjlighet att lämna synpunkter på ”Förslag till nya föreskrifter för Västernorrlands län samt upphävande av Trafikverkets föreskrifter (TRVTFS 2014:6 ) om bärighetsklasser i Västernorrlands län”. Remisen omfattar konsekvensutredning samt förslag till föreskrifter.

Synpunkter ska ha inkommit skriftligt till [trafikverket@trafikverket.se](mailto:trafikverket@trafikverket.se) senast 2016-04-15 med angivande av diarienummer TRV 2016/6080.

**Bakgrund**

Väghållningsmyndigheten i Region Mitt har för avsikt att ändra bärighetsklasser på vissa vägar i Västernorrlands län och föreslår att Trafikverkets föreskrifter TRVTFS 2014:6 om bärighetsklasser i Västernorrlands län ska upphöra att gälla och nya föreskrifter beslutas.

Bärigheten beror på en kombination av naturliga förutsättningar och vägkonstruktionens egenskaper. Bärighetsrestriktioner används för att skydda vägar och broar mot de skador och nedbrytning som orsakas av den tunga trafiken. Om inte annat har föreskrivits tillhör en allmän väg bärighetsklass 1 1 BK1 utan att kostsamma åtgärder utförs för att förstärka dessa och om de ska kunna fortsätta vara framkomliga under överskådlig tid. Efter att en väg förstärkts kan den återgå till BK1.

**Förändring av bärighetsklasser. Utdrag som berör kommunens geografiska område;**

**Väg 960**

**Tidigare text** Bro över Ångermanälven vid Resele.

**Föreslagen text---**

**Förändring** Utgår ur föreskrifterna. Sträckan väg 960 Gåsnäs(953) – Myre (906) innefattar bro över Ångermanälven vid Resele.

**Kommunens synpunkter:** Inga synpunkter

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

**Utdrag ur förslag till Trafikverkets föreskrifter om bärighetsklasser i  
Västernorrlands län. Avser att gälla från och med 1 juni 2016.**

**1§ Följande vägar i Västernorrlands län ska tillhöra bärighetsklass 2 på följande  
sträckor;**

Väg 958 Sand (953) -Eds kyrka (906)

**Kommunens synpunkter:** Inga synpunkter

Väg 960 Gåsnäs (9539 - Myre (906)

**Kommunens synpunkter:** Inga synpunkter

**2§ Följande vägar i Västernorrlands län ska tillhöra bärighetsklass 3 på följande  
sträckor**

Väg 972 Kapellbacken i Ramsele (331, 974)

**Kommunens synpunkter:** Inga synpunkter

**3§ Följande vägsträckor i Västernorrlands län ska 1 april-15 november tillhöra  
bärighetsklass 2 på följande sträckor**

Väg 906 Ed (90) - Eds kyrka (958) - Österå (909) Resele kyrka - Myre (906, 910)-  
Norrstannflo (90)

**Kommunens synpunkter:** Heter Norrstannflo ej Nosstannflo

Väg 909 Österå (906) - Överbodvill (90)

**Kommunens synpunkter:** Inga synpunkter

Väg 910 Myre (906) - Strand (90)

**Kommunens synpunkter:** Inga synpunkter

Väg 946 Långsele (952) - Östgranvåg (953)

**Kommunens synpunkter:** Behov av åtgärder för att höja bärigheten till BK1 främst på  
sträckan Hjälta - Östgranvåg

Väg 949 Sörledingen (87) - Graninge hållplats

**Kommunens synpunkter:** Bärighetsåtgärder bör prioriteras

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

Väg 951 Helgum (331) - Näs (954) - 0,2 km sydväst om väg 952

**Kommunens synpunkter:** Inga synpunkter

Väg 954 Näs (951) - runt Nordsjön - Nordsjön (951)

**Kommunens synpunkter:** Inga synpunkter

Väg 958 Sand (953) - Eds kyrka (906)

**Kommunens synpunkter:** Inga synpunkter

Väg 966 0,1 km nordost om korsning med enskild väg vid Nordsjöbäcken – Norrby - Krånge (975)

**Kommunens synpunkter:** Behov av tjälsäkra BK1 året runt

Väg 969 Jämtlands länsgräns vid Fullsjön (väg 776 i Jämtlands län) - Jämtlands länsgräns vid Bitarberget (väg 776 i Jämtlands län)

**Kommunens synpunkter:** Vägen rustad med anledning av vindkraft. Behov av klassa upp bron i Fullsjö. Väldigt smal väg.

Väg 970 Lungsjön (969) – Rensjönäset – Rensjön –Västvattnet -Tersjö

**Kommunens synpunkter:** Inga synpunkter

Väg 975 Åsmon(968) - Krånge (966) - 2,2 km väster om väg 96 Kilaforsen

**Kommunens synpunkter:** Behov av upprustning till BK1 främst på sträckan Sör-Moflo-Åsmon

Väg 977 Nordantjäl (331, 975) – Tågsjöberg (968)

**Kommunens synpunkter:** Behov av uppklassning till BK1. ( Hösten 2015 riven asfalt pågrusad och förstärkt)

Väg 980 Ysjö (346) - Långvattnets by

**Kommunens synpunkter:** Inga synpunkter

Väg 1009 väg Nordantjäl (331, 331)

**Kommunens synpunkter:** Inga synpunkter

**Övrigt**

**Kommunens synpunkter:** Ta även med Central Tyre Inflation, CTI, möjligheterna i föreskrifterna.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

**Förvaltningens bedömning**

Bärligheten på de allmänna vägarna inom kommunen är viktiga för näringslivet och inte minst skogsnäringen samt för pågående arbeten med vindkraftsetableringar.

Bristande kvalitet på det allmänna vägnätet försvårar för näringslivets transporter med merkostnader för slitage, längre transportvägar samt svårighet att vid behov av extracapacitet anlita åkerier från andra delar av länet eller landet. Vägarnas kvalitet försvårar även arbetspendling längre sträckor.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår kommunstyrelsens allmänna utskott att sända förvaltningens synpunkter till Trafikverket.

**Beslutsunderlag**

Förslag till nya föreskrifter för Västernorrlands län, Remiss Trafikverket daterad 2016-03-08.

Inspel regional transportplan för Västernorrlands län 2014-2025, 2015-11-27

Synpunkter med anledning av Regeringsbeslut för hållbar kollektivtrafik i landsbygd 2016-03-01

**Skickas till**

Trafikverket

Kommunstyrelsen

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 43

Dnr KS/491/2016

**Tillförordnad ekonomichef och firmatecknare 2016, komplettering  
Beslut**

Allmänna utskottet beslutar föreslå  
kommunstyrelsen besluta att

Mattias Axelsson ersätter Niklas Nordén som firmatecknare under perioden 20160601-20160831.

**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsen utser varje år firmatecknare och personer med teckningsrätt för kommunens bank- och plusgirokonton.

Med anledning av nuvarande Ekonomichefs beslut att vara föräldraledig under juni, juli och augusti behöver beslutet 20151201 § 254 kompletteras.

Mattias Axelsson chef för Ekonomistyrning och Budget inträder som tillförordnad Ekonomichef för perioden 20160601-20160831 med Ekonomichefs befogenhet enligt delegationsordning samt firmateckningsrätt.

Kommunens firma tecknas två i förening.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 44

Dnr KS/117/2016

**Integrationssatsning AME**

**Beslut**

Allmänna utskottet beslutar föreslå  
kommunstyrelsen besluta att

1. Anslå 3 miljoner kronor från statsbidraget för flyktingmottagning till AME.
2. Pengarna öronmärks för att fler nyanlända ska komma till egen försörjning via studier eller arbete.

**Ärendebeskrivning.**

De senaste åren har ett stort antal flyktingar med uppehållstillstånd placerats eller frivilligt flyttat till Sollefteå kommun. De två första åren har dessa nya Sollefteåbor en etableringsplan genom Arbetsförmedlingens försorg, vilket innebär SFI-studier 15 timmar per vecka och resterande tid (25 timmar/vecka) praktikplats eller andra arbetsförberedande åtgärder via AF.

När etableringsperioden är över är det en övervägande del av dessa människor som hamnar i arbetslöshet, utan annan möjlighet till försörjning än via ekonomiskt bistånd. Utbetalningen av ekonomiskt bistånd till denna grupp ökade med 160 % mellan 2014/2015 i Sollefteå kommun.

AME har i och med den nya organisationen ökat antalet anställda som annars skulle haft försörjningsstöd kraftigt, vilket har medfört att resultatet för ekonomiskt bistånd har förbättrats med 865 tkr under årets första två månader, jämfört med samma period 2015. Det totala antalet anställda samt deltagare i AME, s verksamhet under Mars månad är 180 personer varav 80 av dessa är anställda under 12 månader. Huvuddelen av de anställda är av utländsk härkomst som också är den målgrupp som ökar mest på ekonomiskt bistånd.

För att hålla budget måste nu AME sätta stopp för ytterligare anställningar vilket förvaltningen anser vara olyckligt då ekonomiskt bistånd riskerar öka.

**Budget**

AME har i budget en plattform om 1,2 miljoner kronor. Utöver detta finns en budget avsatt om 2 miljoner kronor för OSA (offentligt skyddat arbete) samt 9 miljoner kronor för anställning av personer som annars skulle uppburit ekonomiskt bistånd.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

I budgetarbetet inför 2017 pågår ett arbete i förvaltningen om att höja plattformen vilken är alldeles för låg i dagsläget då de externa intäkterna från AF minskar, som en följd av utfasningen av FAS 3. Ett stopp av anställningar kommer att innebära en högre belastning på ekonomiskt bistånd och med det en ökad kostnad. För att klara situationen 2016 är lösningen att fortsätta anställa personer ur denna grupp, för att lättare komma till egen försörjning och för att underlätta integrationen till det Svenska samhället.

Förvaltningen föreslår sålunda att 3 miljoner kronor ur de statliga medlen för integrationssatsningar tillförs AME som en tillfällig åtgärd för 2016, att användas till vidare anställningar för de som ej längre är i etableringsåtgärder.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 45

Dnr KS/175/2016

**Uppföljning av mångfalds och jämställdhetsarbetet 2015**  
**Beslut**

Allmänna utskottet föreslår  
kommunstyrelsen föreslå  
kommunfullmäktige besluta att

1. Godkänna uppföljningen av mångfalds- och jämställdhetsarbetet för 2015
2. uppmana verksamheterna att fortsätta med aktivt mångfalds- och jämställdhetsarbete i form av utbildning i Mångfaldspolicyn, tagen 2013-12-16 § 182
3. att uppmana verksamheterna att beakta mångfalds- och jämställdhetsintegrering i den dagliga verksamheten.

Allmänna utskottet föreslår  
kommunstyrelsen besluta att

Uppdra till förvaltningen att komplettera förslaget med mer konkreta förbättringsområden.

**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsen har ansvaret för kommunens jämställdhetsarbete och för att en mångfaldspolicy upprättas och hålls uppdaterad. Jämställdhet bildar grunden för allt personalpolitiskt arbete i kommunen. Kunskap och förståelse för jämställdhetsfrågor ska finnas på alla nivåer och i alla sammanhang i organisationen.

Varje huvudenhet upprättar en jämställdhetsplan för sin verksamhet. Huvudenheterna ska i sin verksamhetsplanering aktivt arbeta med jämställdhetsåtgärder utifrån den inriktning som fastställs i kommunens mångfaldspolicy.

Enligt Diskrimineringslagens 3: e kap § 13 ska arbetsgivaren varje år upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete och den ska innehålla en översikt över de åtgärder enligt kap 3, 4 – 9 § § diskrimineringslagen som behövs på arbetsplatsen och en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som arbetsgivaren avser att påbörja eller genomföra under det kommande året.

Enligt § 13 ska det även göras en redovisning och en utvärdering av hur de planerade åtgärderna genomförts.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

Centrala samverkansgruppen har sammanfattat redovisningen från verksamheternas jämställdhetsarbete 2015 enligt nedan:

**Sammanfattning**

§ 4

**Arbetsgivaren ska genomföra sådana åtgärder som med hänsyn till arbetsgivarens resurser och omständigheter i övrigt kan krävas för att arbetsförhållandena skall lämpa sig för både kvinnor och män.**

Uppföljningen visar att det inte finns några hinder för någon arbetstagare oavsett kön, etnisk tillhörighet eller annan trosuppfattning till de arbeten som finns i Sollefteå kommun, det finns en hög grad av anpassningsförmåga i verksamheterna.

I vissa verksamheter är värdegrundsarbetet levande och finns med som en stående punkt på arbetsplatsträffar.

I vissa verksamheter kan anställda anmäla intresse för att byta arbetsplats.

Varje arbetsplats ska i samband med det systematiska arbetsmiljöarbetet utvärdera och dokumentera behov av åtgärder för att arbetsplatsen ska kunna anpassas för såväl kvinnor och män.

Arbetet med den psykosociala arbetsmiljön kan utvecklas ytterligare genom att jämställdhetsperspektivet finns med i planeringen, beslutsfattandet och i genomförandet.

Förbättringsområden finns, verksamheterna måste bli bättre på att lyfta jämställdhetsfrågor i medarbetarsamtalet. Verksamheterna kan även bli bättre på att praktiskt arbeta med dessa frågor på arbetsplatsträffarna. Material finns från projektet mera mångfald som genomfördes 2011 samt hos HR funktionen.

§ 5

**Arbetsgivaren ska underlätta för både kvinnliga och manliga arbetstagare att få stöd i att förena förvärvsarbete och föräldraskap.**

Uppföljningen visar att föräldralediga medarbetare inte upplever några särskilda problem i någon verksamhet.

I vissa verksamheter har man möjlighet att varje år välja sin sysselsättningsgrad samt använder man sig av ett schemasystem som ger möjligheten för anställda att påverka sin arbetsförläggning. Alla har rätt till heltid.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

Möten sker på arbetstid.

Medarbetar- och lönesamtal erbjuds till föräldralediga.

Varje arbetsplats skall förankra jämställdhetsplanen hos alla anställda.

En önskan är att man jobbar ytterligare med frågan i form av till exempel en arbetsgivardialog som HR funktionen brukar anordna.

§ 6

**Arbetsgivaren ska vidta åtgärder för att förebygga och förhindra att någon arbetstagare utsätts för trakasserier på grund av kön, sexuella trakasserier eller repressalier enligt denna lag.**

Det har inte rapporterats några fall centralt att någon medarbetare skulle ha utsatts för trakasserier under 2015. Dessa frågor tas upp vid arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal och medarbetarenkäten.

Alla chefer ska ha kunskap och beredskap om hur dessa frågor hanteras. Anställda som lyfter upp missförhållande får inte utsättas för repressalier och/eller hot av sina chefer. Skulle något fall inrapporteras ska antagna riktlinjer följas.

Alla chefer inom Sollefteå kommun har eller kommer att gå arbetsmiljöutbildningen.

Uppföljningen visar att de flesta känner till gällande lagstiftning och rutiner för att hantera förekomst av kränkande särbehandling.

Viktigt är att organisationen fortsätter arbetet med fortsatt information till våra anställda, vad gäller kommunens riktlinjer, vad kränkande särbehandling och sexuella trakasserier är och hur man ska gå tillväga om man blir utsatt för detta. Det är viktigt att dessa frågor når samtliga som arbetar inom Sollefteå kommun, framför allt vid nyrekrytering, medarbetarsamtal samt kontinuerlig information vid arbetsplatsträffar.

Arbetsgivarialoger om kränkande särbehandling har genomförts under 2015 av HR funktionen.

Varje arbetsplats ska förankra Mångfaldspolicyn för Sollefteå kommun hos medarbetarna.

§ 7

**Arbetsgivaren ska verka för att personer oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning ges möjlighet att söka lediga anställningar.**

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

Annonsering sker via HR-funktionen enligt de rutiner som finns i kommunen. Ett verktyg för att rekrytera utan att diskriminera är det webb-baserade rekryteringsverktyget Offentliga Jobb som gör att alla ansökningar tas emot på ett standardiserat sätt. Rekrytering görs alltid utifrån kompetens och erfarenhet.

Uppföljningen visar att förbättringsområden finns vid urval inför anställningsintervjuer och vid intervjuer, där arbetsgivaren ska representeras av både könen.

Annonsering av lediga arbeten ska vara lättläst och tydlig för alla.

§ 8

**Arbetsgivaren ska genom utbildning, kompetensutveckling och andra lämpliga åtgärder främja en jämn fördelning mellan kvinnor och män i skilda typer av arbete och inom olika kategorier av arbetstagare.**

Varje chef har till uppgift att se till vilka behov av individuell utbildning respektive arbetstagare behöver. Det sker löpande under året samt diskuteras med ingående i samband med medarbetarsamtalet.

Uppföljningen visar att verksamheterna arbetar med kompetensutveckling, främst i dialog med medarbetarna i medarbetarsamtalet, där inventering och dokumentering sker.

§ 9

**När det på en arbetsplats inte råder en i huvudsak jämn fördelning mellan kvinnor och män i en viss typ av arbete eller inom en viss kategori av arbetstagare, skall arbetsgivaren vid nyanställningar särskilt anstränga sig för att få sökande av det underrepresenterade könet och se till att andelen arbetstagare av det könet efter hand ökar.**

**Första stycket skall dock inte tillämpas, om särskilda skäl talar emot sådana åtgärder eller att åtgärderna rimligen inte kan krävas med hänsyn till arbetsgivarens resurser och omständigheter i övrigt.**

Uppföljningen visar att verksamheterna aktivt arbetar och strävar efter att få en jämnare fördelning mellan kvinnor och män vid nyrekryteringar.

Vid utarbetning av platsannonser ska särskilda hänsyn tas så att det underrepresenterade könet stimuleras ska söka tjänsten.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

Ett förbättringsområde är tillsättningar av tjänster där det krävs rekryteringsgrupper, dessa bör inte vara homogena, utan representeras av olika kön och åldersgrupper.

I december arrangerade mångfaldsgruppen en inspirationsdag på Hullsta Gård om mångfald och med 140 anmälda deltagare, medarbetare och politiker blev dagen återigen en succé. Dagens startades upp med en fartfylld och humoristisk föreställning med vass humor som varvades med viktiga tankeställare av ståuppkomikern Umit Dag. Med glimten i ögat tog han oss med på sin resa genom livet och berättade hur hans vilja att integreras i Sverige ibland kunde slå fel emot hans familjs traditionella värderingar. Vi fick under dagen höra fin sång och drogs med i dans av eleverna från Lillängets skola och som avslutning på dagen blev det gemensam sång i ledning av Birgitta Thalén-Sundin från Sundsvalls kulturskola. Birgitta berättade hur sång och musik är ett framgångsrecept för eleverna på SFI i Sundsvall för att lära sig det svenska språket.

Den typen av aktivitet ska fortsätta, för att inspirera, utbilda och ge nya tankesätt.

Sollefteå kommun har en lagstadgad skyldighet att främja jämställdhet i arbetslivet.

Rekrytering, lön, utvecklingsmöjligheter, inflytande och föräldraledighet ska inte vara beroende på kön.

Arbetet med fortsatt utbildning, information, lyfta fram och aktualisera jämställdhetsarbetet är nödvändigt att vidmakthålla.

Vi måste arbeta med att ifrågasätta och motverka stereotypa föreställningar och förväntningar kopplade till kvinnor och kvinnligt respektive män och manligt. Det krävs också ett arbete på en strukturell nivå för att förändra att vi många gånger värderar det som kopplas till män och manligt högre än det som kopplas till kvinnor och kvinnligt

Uppdatering av rutiner, planer och ett aktivt arbete i och på arbetsplatsträffar samt i samverkansgrupper är en viktig del i det.

Verksamheternas egna ord

**Medborgarservice**

*”Jämställdhetsarbete är en komplex utmaning. Verksamheterna måste bedriva ett systematiskt förbättringsarbete för att ytterligare öka medvetenheten på våra enheter och i enhetschefgruppen om mångfald, jämställdhet och tillgänglighet. Det är svårt att konkret jobba med vissa frågor och vi behöver hjälpa varandra med det inom enhetschefgruppen. Ett exempel på detta är frågan om hur vi på ett bra sätt kan lyfta jämställdhetsfrågor i medarbetarsamtalen vilket vi med varierande framgång lyckats med.”*

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

Gemensam service

*”Jämställdhet handlar om att kvinnor och män ska ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom livets alla områden. Människor ska ha möjlighet att utvecklas utifrån sina egna förhoppningar och inte styras och begränsas av stereotypa föreställningar om kön.*

*Jämställdhetsfrågor är viktiga och måste vara en del av det dagliga arbetet.*

*Jämställdhetsarbetet måste hållas levande, det är det vardagliga samtalen om ämnet i dialog med varandra som gör att jämställdhetstänkandet blir en integrerande del av våra verksamheter.”*

**Förvaltningens förslag till beslut**

1. att godkänna uppföljningen av mångfalds- och jämställdhetsarbetet för 2015
2. uppmana verksamheterna att fortsätta med aktivt mångfalds- och jämställdhetsarbete i form av utbildning i Mångfaldspolicyn, tagen 2013-12-16 § 182
3. att uppmana verksamheterna att beakta mångfalds- och jämställdhetsintegrering i den dagliga verksamheten.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 46

Dnr KS/255/2015

## **Förutsättningar för en familjecentral**

### **Beslut**

Allmänna utskottet föreslår  
kommunstyrelsen besluta att

Återremittera ärendet till berörda utskott för bedömning av utredningens slutsatser samt aktualisering av nuvarande intentioner i frågan.

### **Ärendebeskrivning/sammanfattning**

Familjecentraler definieras som en samlokalisering av mödrahälsovård, barnhälsovård öppen förskola och socialtjänst med minst en förebyggande verksamhet. Avsikten är de fyra basverksamheterna ska samverka för att tidigt arbeta förebyggande och främja barns hälsa och utveckling. Dessa fyra basverksamheter utgår från tre områden, hälsa, pedagogik och socialt arbete. Utifrån de samverkande basverksamheterna är den huvudsakliga målgruppen blivande föräldrar och barn i åldern 0-5 år med föräldrar. Den viktigaste basverksamheten i en familjecentral är den allmänna öppna förskolan. En sådan saknas i Sollefteå i dag och måste finansieras för att en familjecentral ska kunna etableras. Därför måste även andra samverkansformer för föräldrastöd än en familjecentral övervägas.

### **Förvaltningens bedömning**

I Sollefteå kommun saknas i dag en allmän öppen förskola som är den viktigaste basverksamheten i en familjecentral. När det gäller socialtjänstens medverkan är det tveksamt om det är möjligt att avvara erfarna socionomer för allmänt förebyggande arbete till i familjecentral. Även förskollärare är svårrekryterade. Därför måste även andra samverkansformer för föräldrastöd än en familjecentral övervägas.

### **Beslutsunderlag**

Tjänstemannayttrande, daterad 2016-03-31

Kommunstyrelsen beslutade 2015-06-09 § 138 c att ge förvaltningen i uppdrag att utreda förutsättningarna för en familjecentral.

Familjecentral från Ide till beslut, Landstingets skrivelse, daterad 2015-04-22.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande



Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 47

Dnr KS/170/2016

**Anslutningstrafik Kramfors-Sollefteå  
Beslut**

Allmänna utskottet föreslår  
kommunstyrelsen besluta att

Utreda behovet av anropsstyrd trafik där dagens trafikutbud saknar koppling till tåg.

**Ärendebeskrivning**

Förvaltningen har, via ärendebereidningen, fått i uppgift och utreda om det är möjligt att sätta in anropsstyrd trafik från specifikt det tåg som anländer 17.22 till Kramfors lördagar.

Enligt förfrågan till Din Tur, daterad 2016-04-11, är möjligt att på **lördagar** sätta in anropsstyrd trafik från SJ tåget som ankommer Kramfors 17.22. Det finns bilar att tillgå.

I den uppgörelse som gäller avseende vilken medlem som står för vilken trafik gäller att Landstinget ansvarar för trafik mellan kommunerna vilket i detta fall är linje 90. Utifrån detta så bör önskemålet om mer trafik komma från Landstinget.

Lördagar är i grund ingen stor resdag, en utökning av trafik skulle förmodligen göra sig bättre på andra dagar under veckan där vi med dagens trafikutbud saknar kopplingar till tåg.

**Förvaltningens bedömning**

Lördagar är ingen stor resdag, varför behovet av anropsstyrd trafik med koppling till tåg bör utredas.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår kommunstyrelsens allmänna utskott besluta att utreda behovet av anropsstyrd trafik där dagens trafikutbud saknar koppling till tåg.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 48

Dnr KS/162/2016

**Remiss - Mål för kollektivtrafiken 2030**

**Beslut**

Allmänna utskottet beslutar att

1. Godkänna de övergripande målen som tagits fram.
2. De övergripande målen kompletteras med ett mål som syftar till bättre möjligheter till kollektivt resande på landsbygden.
3. De övergripande målen ses som alltför allmängiltiga.

**Ärendebeskrivning**

Remissinbjudan Mål för kollektivtrafiken 2030

Kollektivtrafikmyndigheten ger kommunen möjlighet att inkomma med synpunkter på de övergripande målen gällande Mål för Kollektivtrafiken 2030. Eventuella synpunkter ska vara kommunalförbundet tillhanda senast 30 april. Synpunkterna skickas till [registrator@dintur.se](mailto:registrator@dintur.se)

**Bakgrund**

I juni 2015 beslutade förbundsdirectionen att ta fram ett nytt regionalt trafikförsörjningsprogram med mållår 2030 som ska utgå ifrån den regionala utvecklingsstrategin.

Arbetsutskottet fick i uppdrag att vara politisk styrgrupp för framtagandet av ett regionalt trafikförsörjningsprogram. I december 2015 presenterades en plan för förbundsdirectionen där arbetsutskottet, som styrgrupp för arbetet med trafikförsörjningsprogram, skulle arbeta fram förslag till mål som skulle komma att ligga till grund för fortsatt arbete med att ta fram ett regionalt Trafikförsörjningsprogram 2030.

Arbetsutskottet har vid fyra tillfällen träffats för att jobba fram förslag till mål. Vid sista tillfället bjöds även kortgruppen in för att ge delge synpunkter på målen.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande



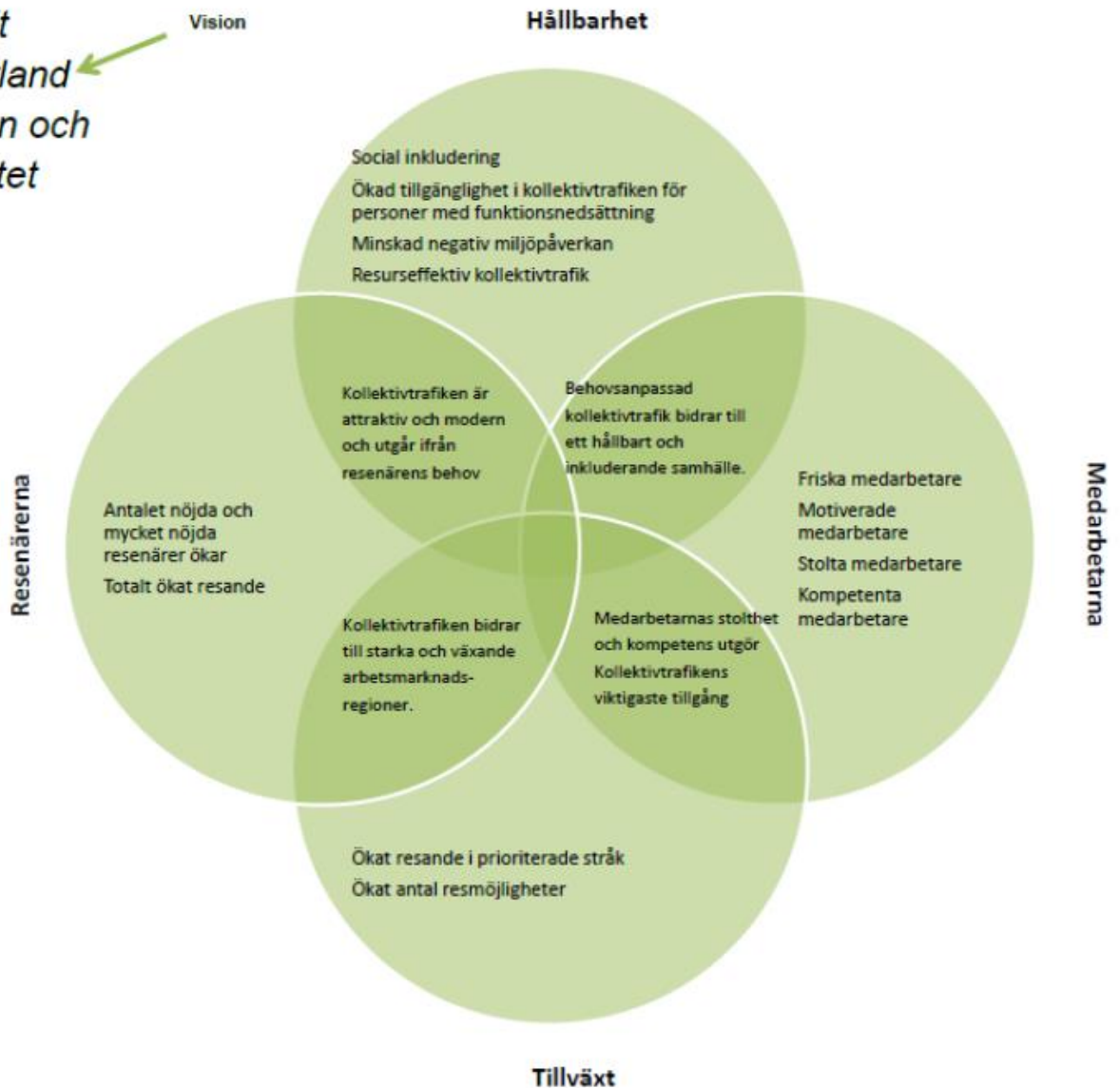
Nämnd/styrelse

Kommunstyrelsens  
allmänna utskott

Utdrag ur remiss:

Målstruktur

*Ett stolt  
Västernorrland  
med funktion och  
attraktivitet* ← Vision



Justerarnas signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

**Hållbarhet**

**Beskrivning av målen**

**Resenärerna**

Behovsanpassad kollektivtrafik bidrar till ett hållbart och inkluderande samhälle.

**Delmål**

Totalt ökat resande

Antalet nöjda och mycket nöjda resenärer ökar

**Koppling till RUS**

Positiv befolkningstillväxt med hög livskvalitet och tillåtande atmosfär. Invandringens potentialer tillvaratas.

Ökad tillgänglighet överbryggar geografiska och sociala avstånd och öppnar länet för omvärlden på ett funktionellt, hållbart och konkurrenskraftigt sätt genom snabb, anpassad och miljövänlig kommunikation.

**Koppling till angränsande län**

I region Jämtland – Härjedalen är jämförbart mål uttryckt: *En socialt hållbar utvecklingsresmöjligheter som skapar valfrihet och är säkra, trygga och tillgängliga.*

I region Västerbotten är jämförbart mål uttryckt:

Socialt hållbart samhälle

- Den regionala kollektivtrafiken bidrar till god livsmiljö i alla länsdelar.
- Den regionala kollektivtrafiken bidrar till jämlikhet, mångfald och social sammanhållning.
- Ur ett genusperspektiv ska kollektivtrafiken vara lika attraktiv oavsett kön.
- Behovet av samhällsviktiga resor tillgodoses även vid kris och störning.

I region Gävleborg pågår arbetet med att revidera det regionala trafikförsörjningsprogrammet.

**Vi måste jobba med:**

Information till resenär

Störningsinformation

Produkter

Försäljning

Trygga och säkra bytespunkter

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

**Tillväxt**

Kollektivtrafiken bidrar till starka och växande arbetsmarknadsregioner.

**Delmål**

Ökat resande i prioriterade stråk

Ökat antal resmöjligheter

**Koppling till RUS**

Positiv befolkningstillväxt. Fler flyttar in, fler barn föds och fler bostäder byggs. Invandringens potentialer tillvaratas.

Ökad tillgänglighet öppnar länet för omvärlden på ett funktionellt, hållbart och konkurrenskraftigt sätt genom snabb, anpassad och miljövänlig kommunikation.

Starkt innovationsförmåga. Länets invånare, företag och organisationer har hög kompetens.

**Koppling till angränsande län**

I region Jämtland – Härjedalen är jämförbart mål uttryckt: *En ekonomiskt hållbar utveckling-trafikutbudet erbjuder goda förbindelser inom länet och över länsgräns och för arbetspendling inom arbetsmarknadsregionerna.*

I region Västerbotten är jämförbart mål uttryckt:

**Ekonomiskt hållbart samhälle**

- Den regionala kollektivtrafiken bidrar till positiv demografisk och ekonomisk utveckling i alla länsdelar.
- Självfinansieringsgrad 55 procent år 2020.
- Bibehålla högst 14,5 kr i nettokostnad per utbudskilometer till år 2020.
- Bussbeläggningen ökar från 10,5 procent till 12 procent till år 2020.
- Tågbeläggningen ska öka från 12 procent år 2013 till närmare 20 procent år 2020.

I region Gävleborg pågår arbetet med att revidera det regionala trafikförsörjningsprogrammet.

**Vi måste jobba med:**

Ökad turtäthet

Mer tågtrafik

Snabbare regionala busslinjer

Biljettsamverkan

Samverkan med angränsande län

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

**Organisation/medarbetare**

Medarbetarnas kompetens och engagemang utgör Kollektivtrafikens viktigaste tillgång.

**Koppling till RUS**

Stärkt innovationsförmåga. Länets invånare, företag och organisationer har hög kompetens, kreativitet och förnyelsekraft.

**Koppling till angränsande län**

Ingen liknande målsättning återfinns i angränsande läns budget.

**Vi måste jobba med:**

Friskvård

Tydlig politisk ledning

Tydligt uppdrag

Rimlig arbetsbelastning

Resurser som överensstämmer med ambitionen

Problemlösande organisation

**Förvaltningens bedömning**

Målen har tagits fram av förbundsdirektionens arbetsutskott i dess roll som styrgrupp för arbetet med trafikförsörjningsprogram. Förslag till mål ska ligga till grund för fortsatt arbete med att ta fram ett regionalt Trafikförsörjningsprogram 2030. Även den s.k. kortgruppen har fått ge synpunkter på målen.

Förbundsdirektionens arbetsutskott beslutade 2016-03-10 att framtagna mål får ligga som underlag för fortsatt arbete.

Förbundsdirektionen beslutade 2016-03-18 att tillsända förslaget på måldokument till medlemmarna för eventuella synpunkter.

Kommunen har politiker i både förbundsdirektion och arbetsutskott som deltagit i arbetet.

Förvaltningen ser de övergripande målen som alltför allmängiltiga. I ett arbete för framtida positiva lösningar av kollektivt resande är dagens och framtidens resande på landsbygd och i glesbygd den stora utmaningen.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

Förvaltningen saknar därför ett tydligt övergripande mål som tar tag i denna utmaning att få bättre möjligheter till kollektivt resande på landsbygden.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår kommunstyrelsens allmänna utskott att godkänna de övergripande mål som tagits fram.

Förvaltningen föreslår att de övergripande målen kompletteras med ett mål som syftar till bättre möjligheter till kollektiv resande på landsbygden, den största framtida utmaningen.

**Beslutsunderlag**

Din Turs Mål för kollektivtrafiken 2030, daterad 2016-03-23.

**Skickas till**

Kollektivtrafikmyndigheten  
Kommunstyrelsen

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 49

Dnr KS/174/2016

**Strategigruppmöte – en del av Överenskommelse om samarbete  
mellan Sollefteå kommun och Trafikverket Region Mitt 2014-2017**

**Beslut**

Allmänna utskottet beslutar att

Föreslå att följande punkter ingår i dagordningen för årets möte i strategigruppen:

- Vägunderhållsansvar Näsåker
- Regeringsbeslut för hållbar kollektivtrafik i landsbygd, utfall kommunen
- Ådalsbanan
- Vägunderhåll, vinterväg underhåll Riksväg 90
- Vägunderhåll – vinterväg Offer- Gålsjö- kommungräns Näs Riksväg 335
- Bärighet
- Hågesta rondell
- Rastplats Ångermanälven Sollefteå Kommun
- Ny asfalterade vägar – hållbarhet
- Regler för skyltning längs vägar

**Ärendebeskrivning**

Överenskommelsen, från februari 2014, syftar till att tydliggöra hur Trafikverket och Sollefteå kommun samverkar för att uppnå sina respektive mål och ambitioner vad gäller transportpolitik, tillgänglighet, säkerhet samt miljö och hälsa. Perspektivet omfattar, med fokus på hållbara transporter och fysisk planering, de fyra trafikslagen väg, järnväg, flyg och i förekommande fall sjöfart.

*Gemensamma åtaganden*

Att etablera och vidmakthålla praktiska samverkansformer

Att informeras om varandras verksamheter där beröringspunkter finns

Att delge varandra resultat från tillståndsmätningar, investeringar och andra åtgärder. Detta inkluderar erfarenheter från projekt och insatser.

Att i relevanta frågor tidigt informera varandra om förändringar i den egna organisationen.

*Organisation*

Samverkan sker genom en strategigrupp och en arbetsgrupp.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande





Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

*Strategigrupp*

Gruppen ska långsiktigt säkerställa en dialog mellan parterna. Dialogen ska innehålla strategiskt viktiga frågor för kommunens utveckling i regionen och landet.

Gruppen möts en gång per år.

Parterna ska gemensamt upprätta en dagordning för strategigruppens möte.

För Sollefteå kommun: Kommunstyrelsens presidium, kommunchef, ansvarig tjänsteman för infrastruktur, övriga tjänstemän vid behov.

För Trafikverket Region Mitt: Sektionschef Samhällsbehov, samhällsplanerare samt utökad representation med hänsyn till dagordningen.

**Förvaltningens bedömning**

Kommunen arbetar kontinuerligt med infrastrukturfrågorna bland annat genom att delta i Länsstyrelsens regionala transportgrupp, Forum samhällsplanering, Järnvägsforum, Åtgärdsvalsstudie stråkstudie Ådalen (Ådalsbanan), Inspel till regional transportplan, Svar på remisser. Även egna inspel exempelvis till länsstyrelsen som Synpunkter med anledning av Regeringsbeslut för hållbar kollektivtrafik i landsbygd.

**Skickas till**  
Trafikverket

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 50

Dnr KS/287/2015

**Ansökan om utökat driftbidrag, IOGT-NTO Ramsele  
Beslut**

Allmänna utskottet beslutar att

Återremittera ärendet till förvaltningen för ytterligare beredning.  
Dialog ska föras med IOGT-NTO föreningen Fosterlandsvän 747, Ramsele.

**Ärendebeskrivning**

IOGT-NTO föreningen Fosterlandsvän 747, Ramsele anhåller om utökat driftbidrag på 50 tkr.

**Förvaltningens bedömning**

Med stöd av tidigare fattade beslut, KUFN 64/2013, KS/7/2016 samt att de åtgärder föreningen skulle vidta i för att få budgeten i balans 2014 inte utförda, föreslår vi avslag på ansökan.

**Beslutsunderlag**

Anhållan om utökat driftsbidrag, daterad 2016-02-27.

Protokollsutdrag samhällsutvecklingsutskottet § 4 daterad, 2016-01-18.

Protokollsutdrag Kultur, utbildnings och fritidsnämnden § 86, daterad 2013-12-11

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

§ 51

Dnr KS/76/2016

**Anhållan om stöd till Mobilsamåkning i Sollefteå kommun – en klimatsmart idé, bidragsansökan**

**Beslut**

Allmänna utskottet beslutar föreslå  
kommunstyrelsen besluta

Ärendet bordläggs i avvaktan på den pågående utredningen om bl. a. gränserna mellan taxitrafik och samåkning som ska redovisas för regeringen den 1 juli.

**Jäv**

Johan Andersson, (C) anmäler jäv och lämnar mötet under denna punkt.

**Ärendebeskrivning**

Mobilsamåkning är ett datasystem som har införskaffats på ideell basis för att befrämja samåkning mellan privatpersoner i personbilar och som gör att chaufförer och passagerare hittar varann. Tjänsten finns i stora delar av landet och utsågs till Årets landsbygdsinnovation 2011 av Land. Se även <http://www.mobilsamakning.se>

En ideell grupp har byggt upp system med sträckor och hållplatser från Junsele som en ort och Resele/Näsåkers som ett annat så kallat trygghetsområde. Uppbyggnaden har bekostats av Junsele- Byalagsforum, Västra initiativet, kommunens näringslivsenhet samt Näsåkers och Reseles byalag.

Gruppens mål är att betydligt öka möjligheterna för boende, pendlare, turister och företagare, studenter, pensionärer, idrottande ungdomar, flyktingar med flera att ta sig fram från ort till ort som komplement till busslinjerna.

Under 2015 samåkte användare i systemet 715 mil.

**Förvaltningens bedömning**

**Bakgrund**

Förvaltningen arbetar med mål för infrastruktur och kollektivt resande inom ramen för samverkansgrupp inom Kollektivtrafikmyndighet, Forum samhällsplanering, Regional

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens  
allmänna utskott**

transportgrupp samt inom kommunens översiktsplanering och allmänna arbete för infrastruktur.

Kommunen deltar även i en arbetsprocess med syfte att genomföra Koll 2020, ett länsprojekt för ökat kollektivt resande inte minst på landsbygden.

Ett av framtidens sätt för kollektivt resande kan vara Mobilsamåkning i Sollefteå kommun varför förvaltningen föreslog att kommunen bekostar den allmänna årliga licensavgiften för Mobilsamåkning i Sverige AB på 17 500 kr + moms från kontot för kollektivtrafik id 81285 samt lägger information om möjligheten på kommunens hemsida.

Tjänsten finns på många platser i landet och utsågs till Årets landsbygdsinnovation av Tidningen Land 2011.

Förvaltningen föreslog kommunstyrelsens allmänna utskott föreslå kommunstyrelsen 2016-04-05 att besluta om detta stöd.

***Nuläge***

Under kommunstyrelsens möte 2016-04-05 väcktes fråga om systemets laglighet.

Kommunstyrelsen beslutar att återremittera ärendet till förvaltningen, detta för att kontrollera lagligheten i att verkställa ärendet.

**Förfrågan har skickats till Transportstyrelsen**, svar har inkommit vilket rekommenderar kommunen att avvakta den pågående utredningen om bl. a. gränserna mellan taxitrafik och samåkning som ska redovisas för regeringen den 1 juli.

**Beslutsunderlag**

Bidragsansökan från representanter i ideell grupp i Junsele och Resele, daterad 2016-01-29

Förvaltningsyttrande, daterad 2016-03-14

Allmänna utskottets protokoll, daterad 2016-03-15, § 25

Förvaltningsyttrande, daterad 2016-04-07

Förfrågan och svar från Transportstyrelsen ärendenummer TSMS 2016/3818

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande