



Protokoll Brukarråd 2010-03-24, Björnen Junsele

Närvarande:

Ann-Katrin Lundin Sollefteå kommun)	verksamhetschef (chef för hela handikappomsorgen i
Anne-Lie Eriksson	enhetschef (Kvickroten, Älven, Sportgränd)
Åsa Börjesson Café Solgården, Björnen)	enhetschef (Hantverkshuset, Café med dopp,
Monica Nyholm	enhetschef
Monica Åkerlund	handledare Björnen
Tomas Tejle	politiker (ordförande i Individ- och Omsorgsnämnden)
Gunnar Källberg	god man
Laila Jakobsson	anhörig
Kent Berglund	brukare Junsele
Johan Holmberg	brukare Junsele

§1. Presentation

Ordförande för mötet Ann-Katrin Lundin, berättade att enhetschef Mats Fahlén hade slutat arbeta inom handikappomsorgen. Sedan presenterade sig alla deltagare.

§2. Föregående protokoll.

Protokollet från förra mötet lästes upp. Några frågor från det protokollet togs upp. Frågan om maten som serverades från Kök Ett innehåller bra näring. Ann-Katrin lovade att prata med Linnea Stenklyft som förut var nämndens ordförande, Linnea skulle ta upp frågan med äldreomsorgen.

Frågan om att starta ett hunddagis på Kvickroten. Anne-Lie Eriksson chef för Kvickroten berättade att det är många regler för hunddagis och personalen behöver gå dyra kurser för att man ska få driva ett hunddagis. Därför går det inte att starta ett hunddagis.

Frågan om ridning. Det är en bra träning att rida men den häst som tidigare använts för detta går inte att använda längre. Brukarrådet anser att det är bättre att rida på någon ridskola än att ha en häst på Kvickroten. Därför ska det undersökas om ridningen istället ska ordnas på någon ridskola. Vi ska fråga Holafors, Ramsele och Sollefteå ridskolor.

§3. Utvärdering av Brukarrådets funktion och hur det har fungerat.

Har det varit bra möten?

Mötena har varit bra. Ibland har det varit svårt att förstå allt som har sagts för att man har använt svåra ord och pratat för fort. Det är viktigt att mötena slutar 19.30, alltså halv åtta så att det inte blir så sent på kvällen. Det har varit bra att mötena varit på olika platser så att man fått se olika arbetsplatser.

Vågar man säga vad man tycker?

Några vågar göra det men inte alla. Det är viktigt att det som man pratar om inte handlar om en person, utan om daglig verksamhet och det som man gör på arbetet. Om man behöver prata med eller om en person så får man ordna en mindre träff.

Tar vi upp rätt frågor? Hur fungerar informationen till och från brukarrådet?

Det är bra när man får veta saker som ska hända, ändras eller göras om, alltså när någon informerar. Då gäller det också att vi använder ord som alla förstår. Brukarna tycker att det är viktigt att de får ställa frågor. Personalen i verksamheten måste hjälpa till så att brukarna får hjälp att skriva ner sina frågor. Det är också viktigt att personalen på verksamheten läser protokollet från brukarrådet så att alla får veta vilka frågor som tagits upp. Brukarrådet bestämmer att på mötena ska brukarnas frågor tas upp först, för dom frågorna är viktiga och då måste vi hinna med dem.

Ska fler eller färre personer sitta i rådet?

Ibland är det svårare att tordas prata om man är många. Därför är det bra om inte rådet är så stort. Mötet tycker att det är bra om rådet ser ut så här i fortsättningen;

1 politiker

Ansvariga chefer för daglig verksamhet – idag är det Anne-Lie och Åsa

2 handledare från daglig verksamhet, 1 från Junsele och 1 från Sollefteå

2 brukare från Junseles dagliga verksamhet

2 brukare från Sollefteås dagliga verksamhet

2 anhöriga till brukare som har daglig verksamhet, 1 från Junsele och 1 från Sollefteå

Hur länge ska varje representant/medlem vara i rådet? Nyval?

Mötet tycker att det är bra om man kan välja vilka brukare och anhöriga som ska sitta med i brukarrådet. Man kan väljas att vara med i 2 år i rådet – sedan frågar man om det finns andra som vill vara med. Alla ska inte bytas ut samtidigt.

Mötet tycker att det är bra att ha 4 möten varje år och att ha det på olika platser.

Ann-Katrin redovisar utvärderingen till nämnden som beslutar hur det ska vara i fortsättningen.

§4. Övriga frågor.

Hur ska jag/brukare göra när jag vill vara ledig?

Man har rätt till 6 veckors semester. Man kan lämna in en ledighets-ansökan till chefen. Det ska göras en speciell blankett som man kan fylla i och använda.

Får man ge personalen presenter?

Man får inte ge personalen presenter som kostar mycket pengar. Teckningar och saker som man själv har gjort får man ge. Man kan ju kanske också plocka blommor på sommaren som man kan ge till personalen.

Vem ska få sitta fram i bussen?

Man får turas om så att det blir rättvist eftersom det är så många som vill sitta fram. Personalen kan göra en lista och så kan dom kryssa i för varje gång vem som sitter fram.

Hur mycket bör man ha i fickpeng?

På banken finns det papper där man kan se hur banken räknat ut hur stor fickpeng man kan behöva under en månad.

Personal i vård- och omsorgen i Sollefteå kommun

Gunnar Källberg har tagit reda på att det inte är så många som utbildar sig för att arbeta inom vård- och omsorg i Sollefteå kommun. Inom några år så kommer många som idag arbetar där att gå i pension. Gunnar lämnar ett förslag på hur man skulle kunna få fler unga intresserade av att utbilda sig inom vård- och omsorg.

Brukarundersökning.

Ann-Katrin berättade att i månaden maj så kommer man att fråga alla som har daglig verksamhet hur de har det på arbetet. Det kommer att vara flera frågor som alla ska få svara på. Alla i vårt län ska svara på frågorna. Sedan ska man titta på alla svar för att få veta vad som är bra och om något är mindre bra eller dåligt. Då kan man försöka att ändra på sådant som kanske inte är så bra.

Café med dopp

Tomas Tejle berättar att man tycker att kommunen ska bli bättre på att ta hand om daglig verksamhet i kommunen. Därför ska man kanske göra så att Café med dopp ska vara en del av Kultur- och fritidsnämndens verksamhet.

Nästa möte.

Vi bestämde att nästa möte ska vara på Kvickroten den 7 juni kl. 18.00-19.30

.....
Anne-Lie Eriksson
sekreterare vid mötet