

## Arbetsmiljöpolicy

Detta dokument är det överordnade styrdokumentet för att uppnå målet om en god arbetsmiljö i Sollefteå kommun.

Separata riktlinjer och anvisningar finns för internt krisstöd, arbetsanpassning och rehabilitering, hälsa och friskvård, trafiksäkerhet, uppgiftsfördelning i arbetsmiljöarbetet och kränkande särbehandling.

Till arbetsmiljöpolicyn finns en bilaga i form av en arbetsmiljöplan. I planen anges de fokusområden som är särskilt aktuella för verksamheterna att arbeta med under året. Arbetsmiljöplanen utvärderas och revideras årligen. Redovisning sker till kommunstyrelsen.

### Vision

Arbetsmiljön i Sollefteå kommun ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. De som arbetar hos oss ska trivas och kunna utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Systematiskt arbetsmiljöarbete ska vara en naturlig del i verksamheten.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats.

Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölågstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

### Utveckling

Verksamheten i Sollefteå kommun ska leva upp till visionen med arbetsmiljöarbetet genom att

- vidareutveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud genom nedanstående fokusområden.
- fortsätta med arbetsmiljöutbildning till chefer och skyddsombud samt ha uppföljningsdag en gång per år.

## **ARBETSMILJÖPLAN MED FOKUSOMRÅDE 2019**

Antalet digitala redskap som användare i sina yrken förväntas känna till och kunna använda ökar stadigt. Positivt med detta är ett mer flexibelt arbetsliv och att fungerande IT system underlättar arbetet. Negativt kan vara att system ibland har köpts in utan att behoven klarlagts, utvärderingar inte görs, samverkan saknas med arbetstagare och arbetstagarorganisationer och att arbetet uppfattas som gränslöst. IT system som upplevs långsamma, som man inte riktigt behärskar med mera är källor till stress och kan i förlängningen leda till sjukskrivningar.

Under år 2019 kommer Sollefteå kommun att ha nedanstående fokusområde.

### **Fokusområde**

- Verksamheterna ska aktivt arbeta med den digitala arbetsmiljön.

### **Genomförande**

Verksamheternas arbetsplatser ska undersöka risker och hinder i den digitala arbetsmiljön genom en IT-skydds rond. Analysera, dokumentera/upprätta handlingsplan, vidta åtgärder där så behövs, samt följa upp åtgärderna. Samverkansdialoger ska ske i verksamheternas samverkansgrupper över hur det fungerar.

Verksamheternas samverkansgrupper i egenskap av skyddskommitté har uppföljningsansvar för fokusområdet. Arbetsplatsernas handlingsplaner ska därför skickas in till samverkansgruppen.

Kommunövergripande uppföljning av fokusområdet sker i Centrala samverkansgruppen samt Kommunstyrelsen hösten 2019.