

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

| | |
|--------------------------|---|
| Datum | 2017-05-17 |
| Tid | Kl. 08.30 – 14.40 |
| Plats | Junselerummet, kommunhuset, Sollefteå |
| Beslutande | Enligt närvaro- och tjänstgöringslista |
| Övriga närvarande | Maria Lindsbo, verksamhetschef IFO Jerry Mähler, verksamhetschef ÄO § 149 – 150 Catrin Holm, verksamhetschef hälso- och sjukvård § 149 - 150 Ann-Katrin Lundin, socialchef Leif Kårén, ekonom § 149 - 150 Hjördis Norrman, controller § 149 – 150 Pirjo Öster, socialt ansvarig samordnare § 151 Lena Andersson, kvalificerad samordnare § 151 Ann-Kristin Nordin, områdeschef Ramsele/Edsele äldreomsorg § 156 |
| Underskrifter | Sekreterare § 149 - 156 Maivor Åström Ordförande Åsa Nilsson Justerare Birgitta Häggkvist |

Bevis om justering

Justeringen har tillkännagetts genom anslag på kommunens anslagstavla, entréplan, kommunhuset.

| | | |
|--|--|---------------------------|
| Myndighet | Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg | |
| Sammanträdesdatum | 2017-05-17 | |
| Anslaget | sätts upp 2017-05-22 | tas ner 2017-06-14 |
| Förvaringsplats för protokollet | Kommunstyrelsen, kommunhuset, Sollefteå | |

Underskrift

Maivor Åström

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**
Närvaro- och tjänstgöringslista

| Namn | När- varo | Tjg. ers. | Omröstning | | Reservation | | | | Anteckning |
|----------------------------|--------------|--------------|------------|-----|-------------|---|---|---|--------------|
| | | | § | | § | § | § | § | |
| | | | Ja | Nej | | | | | |
| Ledamöter | | | | | | | | | |
| Åsa Nilsson (S) | 1 | | | | | | | | |
| Nils-Gunnar Molin (S) | 1 | | | | | | | | |
| Kjell-Åke Sjöström (V) | 1 | | | | | | | | |
| Kerstin Franzén (M) | 1 | | | | | | | | |
| Birgitta Häggkvist (VISKB) | 1 | | | | | | | | |
| Ersättare | | | | | | | | | |
| Lennart Önblad (S) | 1 | | | | | | | | |
| Anita Bergsten (S) | 1 | | | | | | | | |
| Johan Andersson (C) | - | | | | | | | | Kom kl 10.00 |

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

| Dagordning | Paragraf | Sida |
|---|-----------------|-------------|
| Val av justerare | | |
| Verksamhetsuppföljning tertial 1 2017 - IFO, FS, ÄO, HSV | 149 | 4 |
| Nulägesanalys IFO, FS, ÄO, HSV | 150 | 5-6 |
| Utredningsuppdrag gällande boende för yngre personer med demenssjukdom | 151 | 7-9 |
| Delgivning rekvisition stimulansmedel 2017 för stärkt bemanning inom den sociala barn- och ungdomsvården Dnr 9.2-31757/2016 | 152 | 10 |
| Kompletteringskrivelse utifrån inspektion Gruppbostad, Storgatan 38, Sollefteå 2016/051828 | 153 | 11-12 |
| Förbättrad dokumentation inom den sociala barn-och ungdomsvården | 154 | 13-14 |
| Delgivningar | 155 | 15 |
| Information äldreomsorg Ramsele/Edseleområdet | 156 | 16-17 |

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 149

Dnr KS 90/2017

Verksamhetsuppföljning IFO, FS, ÄO, HSV per 2017-04-30
Beslut

Ordförande tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Individ- och familjeomsorg, verksamhetschef Maria Lindsbo, ekonom Leif Kårén

Tertial 1 2017 visar budgetavvikelse 519 tkr. Övrig vuxenvård och barn- och ungdomsvård har färre placerade än budgeterat. Stor andel av de placerade är asylsökande och återsökbara.

FS funktionsstöd, socialchef Ann-Katrin Lundin, ekonom Leif Kårén

Tertial 1 2017 visar överskott mot budget 139 tkr. Personlig assistans, framför allt LSS-insatser, kostar mer än budgeterat, avvikelse – 1 032 tkr.

ÄO äldreomsorg, verksamhetschef Jerry Mähler, controller Hjördis Norrman

Medicinskt färdigvårdade patienter ökar kraftigt. Första kvartalet 2016 hade 71 utskrivningsdygn att jämföras med första kvartalet 2017 437 dygn. Kostnad 2017 2,1 mnkr. Störst antal utskrivna kommer från Sollefteå sjukhus, där antal vårdplatser minskar. En oroande trend inför sommaren.

Tertial 1 visar budgetavvikelse 1 360 tkr. Budgeten är förstärkt för vissa satsningar och statliga medel ökad bemanning. Kostnad utskrivningsklara är – 1 894 tkr.

Ny arbetsmodell för uppföljning och analys av hemtjänstkostnaderna sker 2017.

Största avvikelse är personalkostnad 1 921 tkr och övriga kostnader visar – 1 188 tkr.

HSV hälso- och sjukvård, verksamhetschef Catrin Holm, controller Hjördis Norrman

Tertial 1 visar – 1 344 tkr budgetavvikelse. Bemanning har stora underskott. Kostnader för tekniska hjälpmedel och inkontinenshjälpmedel är höga.

Beslutsunderlag

Verksamhetsuppföljningar tertial 1 2017

| | |
|----------------------|--------------------|
| Justerarnas signatur | Utdragsbestyrkande |
|----------------------|--------------------|

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 150

Dnr KS 44/2017

Nulägesanalys IFO, FS, ÄO, HSV
Beslut

Ordförande lyfter ärendet avtal Vallänge med kommunstyrelsens ordförande Elisabet Lassen.

Ordförande tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

IFO individ- och familjeomsorg, verksamhetschef Maria Lindsbo

Ärenden våld i nära relationer avseende asylsökande ökar. IFO, barn-unga-familjeenheten har sedan 2017-04-01 arbetsgivaransvar för handläggare ensamkommande flyktingbarn. Verksamheten har 97 e-barn, varav 24 är externt placerade. Tre handläggare e-barn slutar och två medarbetare barn-unga-familj går på föräldraledighet. En nyutbildad socionom börjar sin anställning i juni, en tidigare anställd sommarvikarierar och två nestorer (socionomer > 65 år) har anställts.

Enhet vuxen/LSS/äldre har många korttidssjukskrivningar. Praktikant är anställd 50 % sedan 2017-03-01. Rekrytering en biståndshandläggare pågår. En sommarvikarie biståndshandläggare äldre har anställts.

FS funktionsstöd, socialchef Ann-Katrin Lundin

Antal brukare i trapphusboende och satellitlägenheter kan på flera håll inte utökas mer. Samtidigt kommer fler ansökningar in. Större delaktighet av brukarna i skapandet av genomförandeplaner görs bl.a. med samtalsmattor. Brukarna får förmedla hur de trivs på arbetet, blir bemötta etc.

Inom öppenvården har en familjebehandlare anställts. April – juni har bemanningen en extra resurs som arbetar med att finna nya vikarier.

Personalen har stort behov av kompetensutveckling. Gemensamt bedömningsmaterial ska arbetas fram i länskommunerna för kartläggning av utbildningsbehov hos baspersonal. Webbaserad utbildning fortgår och i maj genomförs utbildning i dokumentation för baspersonal.

ÄO äldreomsorg, verksamhetschef Jerry Mähler

Birgitta Häggkvist (VI) frågar om trygg hemgång minskar kostnaderna?

Jerry har inget svar att ge idag, men säger att verksamheten har i uppdrag titta på beslut och verkställighet. Handläggare fattar biståndsbeslut utifrån brukarens behov. Allvårdens rehabilitering är nedlagd på Sollefteå sjukhus, vilket påverkar kommunens verksamhet. Samverkan med landstinget är bristfällig. Lokala samverkansgruppen i Ådalen har i beredningsgruppen föreslagit en länsövergripande samverkansgrupp.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

Ann-Katrin Lundin tillägger att personalen ska lämna redovisning på hur uppnå bättre effekt med trygg hemgång på nästa ledningsträff.

Övergång till Life Care Mobil är till största del genomförd och tagits väl emot ute i verksamheten.

Redovisning av projekt Take Note sker längre fram i projekttiden. I dagsläget kan man se att korta sjukskrivningar minskar något och att långtidssjukskrivningar mer än 91 dagar ökar.

Minskning ohälsosamma arbetspass fortsätter med nya medarbetare efter sommaren, för att arbeta i metoden för fullt till hösten.

Semesterplaneringen är klar och sommaren kommer att ha två semesterperioder. Viss personalbrist råder. Antalet undersköterskor äldreomsorg är idag 85 %. Andelen fortsätter öka via rekrytering och utbildning.

Jerry visar film framtagen i bl.a. Sollefteå kommun om exempel på lösningar inom välfärdsteknik, t.ex. öppna brukarnas bostadsdörr med mobilen, nattillsyn via kamera, larm och media vårdplanering. Detta ger ökad kvalitet och trygghet för brukarna och personalens färdtid minskar. Filmen visas för all hemtjänstpersonal. Jerry poängterar att ingen personal kommer att sägas upp. Istället skapas andra arbetsuppgifter.

Johan Andersson (C) frågar vilken av tekniklösningarna, som kommer att introduceras först.

Jerry svarar troligen tillsynsbesöken dag och natt, men även inom vårdplanering.

Catrin Holm, verksamhetschef hälso- och sjukvård tillägger att patientsäkerheten ökar med nattkamera och utvecklad vårdplanering. Nyckelhanteringen idag kostar och tar tid.

Jerry redovisar planering sollefteåmodellen utifrån Vanguardmetoden. Första träff med konsult 2017-06-12 för genomgång viljeinriktning. En veckas utbildning sker i höst. Annonsering efter projektledare sker innan sommaren. Finansiering ca sju mnkr i en treårsperiod. Efter höstens utbildning redovisas arbetet i kommunstyrelsen.

Birgitta Häggkvist (VI) frågar om avtal Vallänge.

Verksamhetschef äldreomsorg informerar om Solatums planer effektivisera energiförbrukning och underhåll värme och ventilation. Verksamheten i fastigheten upplever att underhållet varit eftersatt i flera år. Solatum aviserar höjd hyra.

Överenskommelse är inte träffad mellan förvaltare och hyresgäst.

Ordförande tar upp ärendet med kommunstyrelsens ordförande Elisabet Lassen.

HSV hälso- och sjukvård, verksamhetschef Catrin Holm

Semesterplanering legitimerad personal är tre semesterperioder, utan sommaravtal. Rehab har full bemanning årsarbetare, men vissa vakanser, då flera medarbetare arbetar deltid. Fortfarande stor vakans för sjuksköterskor; tolv vakanser av totalt 32,23 årsarbetare.

MAR, medicinskt ansvarig för rehabilitering önskar att insatser kan göras mer förebyggande. Verksamheten ska analyseras och utvecklas.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 151

Dnr KS 479/2016

Utredningsuppdrag gällande boende för yngre personer med demenssjukdom
Beslut

Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg föreslår
Kommunstyrelsen besluta

att verksamheten ges i uppdrag att i en handlingsplan kartlägga aktiviteter, vilket stöd, vilken information och vilken personcentrerad vård och omsorg i den kommunala verksamheten som kan bli aktuella när en yngre person drabbas av demenssjukdom.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg har gett förvaltningen i uppdrag att utreda behov av boende för yngre personer med demenssjukdom.

Av socialstyrelsens nationella utvärdering ”Vård och omsorg vid demenssjukdom 2014” framgår att det finns ungefär 160 000 personer med demenssjukdom i Sverige.

Den allra svåraste gruppen att prognostisera är unga demenssjuka, det vill säga personer under 65 år. Ofta anges i statistiken att mellan 10 000 – 20 000 personer är unga demenssjuka men i Socialstyrelsens senaste beräkning finner man att det finns omkring 9 000 unga demenssjuka vilket motsvarar ungefär 5,7% av alla med en diagnostiserad demenssjukdom. De flesta av de yngre demenssjuka befinner sig i åldersspannet 60 – 65 år.

En genomgång av aktuella rapporter visar att situation och behov hos yngre personer med demenssjukdom ser annorlunda ut jämfört med äldre personer med demenssjukdom. Av en undersökning som genomfördes i Stockholms stad, där 2 000 yngre med demenssjukdom beräknas finnas, framgår att 60 % av dessa är sammanboende och 35 % fortfarande yrkesverksamma, många är föräldrar till barn och ungdomar.

De särskilda behov som lyfts fram i intervjuer med demenssjuka och deras närstående är möjligheten att få tidiga insatser i tillräcklig omfattning. Det handlar då inte om vård och omsorg utan att få stöd att leva ett aktivt och meningsfullt liv trots funktionsnedsättning så länge man orkar. Tidiga insatser kan bestå av:

- **samlad praktisk information** - information om sina rättigheter, vart de ska vända sig för utprovning av tekniska hjälpmedel, ansökan om bostadsanpassning, färdtjänst, avlastning för anhöriga eller ansökan om andra stödinsatser från kommunen.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

- **fortlöpande information och handledning** – vuxna anhöriga och barn behöver fortlöpande information allteftersom personen med demens försämras i sin sjukdom. Stöd behövs för att förstå den förändring som sker gradvis och kunna bemöta personen med demenssjukdom på ett lämpligt sätt.
- **social gemenskap och meningsfull sysselsättning** - personer som har tvingats sluta arbeta behöver fylla sin lediga tid med meningsfull sysselsättning.
- **social gemenskap och utbyte av erfarenheter** - personer som har en nydiagnostiserad demens i en mild fas, liksom anhöriga och barn till personer med demenssjukdom, har behov av att träffa andra människor som befinner sig i en liknande situation.
- **hjälp med kris- och sorgebearbetning** – till den sjuke, närstående och barn.

I ett senare skede av sjukdomsförloppet uppstår andra behov. Det kan då handla om insatser i hemmet, ledsagning, aktiviteter, dagverksamhet mm. Efterhand behöver insatserna ofta kompletteras med korttidsboende eller växelboende då den anhörige behöver mer avlastning och så småningom kan också behov av en permanent plats på ett boende uppkomma.

Särskilt boende för yngre personer med demenssjukdom finns på olika ställen i Sverige, då ofta lokaliserade i större kommuner. Det finns t.ex. boende för yngre med demenssjukdom i Örebro och Linköping. Befolkningen uppgår där till 130 000 respektive 140 000 och man har avsatt 8-9 platser i särskilt boende för yngre demenssjuka. Det tycks generellt vanligare med dagverksamhet som riktar sig till yngre personer med demenssjukdom vilket skulle kunna tyda på att många i målgruppen väljer att bo kvar i sin egen bostad även om man har ett stödbehov.

Forskning och utveckling pågår ständigt för att hitta nya och bättre sätt att möta behov hos både yngre och äldre med demenssjukdom och deras närstående. Holland, Tyskland, Danmark och snart också Norge har byggt upp demensbyar, små minisamhällen där de demenssjuka kan röra sig fritt, gå på restaurang, till frisör, gym, spa, matvaruaffär osv. Den tekniska utvecklingen går snabbt men det är viktigt att komma ihåg att ett tekniskt hjälpmedel måste introduceras så tidigt som möjligt i sjukdomsförloppet för att vanan att använda hjälpmedlet ska kunna byggas upp i personens vardag. Ett nytt Alzheimervaccin kommer att testas under 2017 och på det nationella planet ger socialstyrelsen under hösten 2017 ut riktlinjer för vård och omsorg vid demenssjukdom.

Förvaltningens bedömning

Med hänsyn tagen till att endast ett fåtal yngre personer med demenssjukdom finns i Sollefteå kommun framstår det som en kostnadsdrivande lösning att inrätta en boendeenhet för just den målgruppen. Att skapa en sådan boendeenhet skulle troligtvis i långa perioder innebära att boendeplatser stod tomma.

| | |
|----------------------|--------------------|
| Justerarnas signatur | Utdragsbestyrkande |
|----------------------|--------------------|

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

I de fall där en särskilt boendeplats ändå blir aktuell är det av största vikt att, i enlighet med gällande lagstiftning, hitta en individuell lösning som möter den enskildes unika behov. Möjlighet till aktiviteter, samvaro, avskildhet, bemanning och kompetens, bostadens utformning och omgivning bör särskilt beaktas när beslutet ska verkställas.

Även när ett behov av dagverksamhet uppstår hos en yngre person med demenssjukdom måste en individuell och personlig lösning hittas. Detta torde bäst kunna göras inom ramen för de dagverksamheter som bedrivs, kanske genom andra öppettider, att använda tillgängliga lokaler på ett annat sätt, eventuell personalförstärkning eller annat som möter upp det individuella behovet.

För yngre personer med demenssjukdom som bor kvar i sitt ordinära boende bör satsningar göras för att så tidigt som möjligt ge rätt stöd i hemmet, information, stöd till närstående, sysselsättning, se över tekniska lösningar, avlösning, ledsagning, lämpliga aktiviteter, osv. För att på ett så professionellt sätt som möjligt möta dessa personers unika behov skulle det nuvarande hemtjänsteamet tillsammans med demenssköterska kunna vara en nyckel i det förebyggande arbetet och till värdigt liv och välbefinnande. Särskilda utbildningsinsatser kan behövas i teamet för att få mer kunskap om yngre demenssjukas situation och särskilda behov.

För att säkerställa att yngre demenssjukas särskilda behov uppmärksammas bör verksamheten ges i uppdrag att i en handlingsplan kartlägga aktiviteter, vilket stöd, vilken information och vilken personcentrerad vård och omsorg i den kommunala verksamheten som kan bli aktuella när en yngre person drabbas av demenssjukdom. Stöd- och informationsinsatser tillsammans med aktiviteter bör ansvar sättas så att det står klart vilken profession som har ansvar och kompetens för uppdraget. Även behov av kompetensutveckling bör kartläggas. Vid behov bör också klargöras vilket ansvar som åvilar landstingets verksamhet.

Pirjo Öster, socialt ansvarig samordnare och Lena Andersson, kvalificerad samordnare redovisar uppdrag och underlag för utskottet.

Beslutsunderlag

Förvaltningsyttrande 479/2016-1

Protokollsutdrag utskottet vård och omsorg 2016-12-14 § 403

Förvaltningsyttrande, Lena Andersson 479/2016-3

Ärende till kommunstyrelsen

| | |
|----------------------|--------------------|
| Justerarnas signatur | Utdragsbestyrkande |
|----------------------|--------------------|

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 152

Dnr KS 186/2017

**Delgivning rekvisition stimulansmedel 2017 för stärkt bemanning
inom den sociala barn- och ungdomsvården
Dnr 9.2–31757/2016****Beslut**

Efter genomgång läggs delgivningen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Syftet med stimulansbidraget är att stärka bemanningen i den social barn- och ungdomsvården. Stimulansmedlen ska avse den sociala barn- och ungdomsvårdens myndighetsutövande verksamheter och får endast användas för följande ändamål:

- att öka antalet socialsekreterare
- att öka antalet arbetsledare
- att öka antalet administratörer för att frigöra tid för socialsekreterare eller arbetsledare i deras arbete med myndighetsutövning.

Medlen får inte användas till inhyrda tjänster. Syftet är att bygga upp stabilitet och kontinuitet i den ordinarie verksamheten.

Sollefteå kommun har tilldelats 706 657 kronor och lämnar ansökan på hela summan.

Handläggare Carina Lidelfjord, enhetschef barn-unga-familj.

Beslutsunderlag

Beslut från Socialstyrelsen KS 186/2017-1

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 153

Dnr KS 434/2016

**Kompletteringsskrivelse utifrån inspektion Gruppbostad,
Storgatan 38, Sollefteå 2016/051828**
Beslut

Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg antar yttrandet/kompletteringsskrivelsen till tidigare yttrande som sitt och översänder det till Arbetsmiljöverket.

Ärendebeskrivning

Ewa Sundström, verksamhetschef funktionsstöd och skyddsombud Michael Eriksson lämnar yttrande i ärendet.

Den 1 december 2016 utförde Arbetsmiljöverket en inspektion av arbetsmiljöarbetet vid gruppboستaden Storgatan 38 i Sollefteå. Utifrån denna tillsyn påvisades brister när det gäller rutiner för att regelbundet och systematiskt göra riskbedömningar av de arbetsuppgifter som utförs hos brukare.

Kraven innebar att rutiner behövde skapas för att regelbundet och systematiskt undersöka och riskbedöma de arbetsuppgifter som utförs hos brukarna vid boendet. En riskbedömning ska ske i ett så tidigt skede som möjligt när ny brukare flyttar in samt därefter kontinuerligt återkommande samt dokumenteras skriftligt. Utifrån gjorda riskbedömningar ska de åtgärder som behövs vidtas för att förebygga ohälsa och olycksfall. Åtgärder som inte genomförs omgående ska föras in i en handlingsplan. I planen ska anges när åtgärderna ska vara genomförda och vem som ansvarar för detta. Handlingsplanerna ska hållas aktuella.

Utifrån de krav som ställdes enligt ovan att systematiskt och regelbundet undersöka och riskbedöma de arbetsuppgifter som utförs hos brukarna vid gruppboستaden, skapades ett samlat dokument att arbeta utifrån. Detta innehåller beskrivning av det systematiska arbetsmiljöarbetet sammanfattat i fem steg, rutiner för det praktiska arbetet, riskbedömningsblankett samt handlingsplan.

Detta dokument delgavs och diskuterades tillsammans med personalen vid boendet på arbetsplatsträff. Enbart positiva synpunkter framkom, personalen upplevde det som enkelt att förstå samt inte betungande att arbeta regelbundet och systematiskt utifrån detta dokument.

Skyddsombud för arbetsplatsen delgavs information om arbetet att ta fram detta samlade dokument för riskbedömning av arbetsmiljön samt tog del av den färdiga produkten och hade möjlighet att komma med synpunkter.

| | |
|----------------------|--------------------|
| Justerarnas signatur | Utdragsbestyrkande |
|----------------------|--------------------|

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

Arbetsmiljöverket har nu begärt kompletterande upplysning om hur det säkerställs att de som ska ha till uppgift att undersöka och bedöma risker i arbetsmiljön har kunskap och resurser för att genomföra undersökningar och riskbedömningar och befogenhet att genomföra åtgärder. De anser även att det är oklart om dessa känner till vad som ska undersökas och riskbedömas.

Vidare anser Arbetsmiljöverket att det i handlingsplanen saknas uppgift om planerade åtgärder samt tidpunkt för när de ska vara genomförda och vem som ansvarar för att åtgärder vidtas.

Rutiner samt handlingsplan har reviderats för att möta de ytterligare krav som Arbetsmiljöverket framfört enligt ovan. De förändringar som gjorts i rutiner och handlingsplan i det samlade dokument som skapats sedan tidigare, har delgetts personalen vid boendet samt skyddsombud och möjlighet till synpunkter har getts.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg antar kompletteringarna till tidigare yttrande som sitt och översänder det till Arbetsmiljöverket.

Beslutsunderlag

Protokoll utskottet vård och omsorg 2017-02-15 § 52

Begäran Arbetsmiljöverket 434/2016-5

Förvaltningsyttrande 434/2016-6

Bilaga 434/2016-7

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 154

KS 219/2017

**Förbättrad dokumentation inom den sociala barn-och
ungdomsvården - ett utvecklingsprojekt**
Beslut

Kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg föreslår
Kommunstyrelsen besluta

att individ- och familjeomsorg, enhet barn-unga-familj deltar i utvecklingsprojekt förbättrad dokumentation inom den sociala barn- och ungdomsvården i enlighet med Sveriges Kommuner och Landstings, SKLs plan.

Ärendebeskrivning

Regeringen har beviljat Sveriges kommuner och landsting, SKL medel till utvecklingsarbete med förbättrad dokumentation 2017-2018. Bakgrunden till detta är den kartläggning regeringens nationella samordnare, Cecilia Grefve, genomfört i 52 kommuner som visar att socialsekreterare lägger en stor del av sin arbetstid på dokumentation. Det råder osäkerhet kring vad och hur mycket som ska dokumenteras. Det råder också stor personalomsättning inom den myndighetsutövande delen av den sociala barn-och ungdomsvården. För att göra verksamheten mer attraktiv, begriplig och främjande för både medarbetare och barn bedöms det finnas behov av mer stöd för att förbättra och effektivisera dokumentationen.

Det övergripande målet med projektet är att ta fram förslag på stöd och nationella kunskapsprodukter som kan förbättra, underlätta och effektivisera dokumentationen i barn-och ungdomsärenden. SKL ska redovisa genomförda aktiviteter och erfarenheter i en slutrapport i maj 2018. Socialstyrelsen och Brukarorganisationer blir viktiga samarbetspartners (Barnombudsmannen, barnrättsorganisationer, IVO m.fl.) och juristresurs knyts till projektet De regionala samordnarna inom SKL samordnar arbete i respektive län.

Totalt har 30 kommuner/stadsdelsförvaltningar i sex län anmält intresse och erbjuds deltagande i projektet.

I Västernorrland deltar samtliga kommuner. Ett antal testpersoner som utgörs av socialsekreterare som arbetar med utredning, planering och eller uppföljning av insatser inom barn-och unga området deltar från varje kommun och dessutom ska varje kommun utse en samordnare (arbetsledare eller chef). I Sollefteå deltar totalt fyra personer.

Projektet kommer huvudsakligen innebära att deltagarna deltar vid fem-sex webbsändningar under perioden maj 2017-april 2018 samt att genomföra egna lokala workshops däremellan. Mellan webbsändningar och workshops prövar deltagarna ett nytt sätt att dokumentera i sina ärenden.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

Inriktningen kommer att vara på:

- Den information som dokumenteras i ett ärendes olika delar, t.ex. journalanteckningar, beslutsunderlag och uppföljning av insatser
- Olika typer av barn-och ungdomsärenden; t.ex. utredningar, öppenvård och placeringar
- Dokumentation av barnets perspektiv genom hela ärendeprocessen

Deltagande kommuner bekräftar medverkan genom ett nämndbeslut för att projektet ska vara förankrat.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens Vård och omsorgsutskott föreslås besluta att Individ och familjeomsorg, Barn, unga och familj, deltar i projektet i enlighet med ovan redovisade plan från SKL.

Beslutsunderlag

Tjänstemannaskrivelse KS 219/2017-1

Ärende till kommunstyrelsen

| | |
|----------------------|--------------------|
| Justerarnas signatur | Utdragsbestyrkande |
|----------------------|--------------------|

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 155

Dnr KS 53/2017

Delgivningar

Beslut

Efter genomgång läggs delgivningen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Minnesanteckningar förtroenderådet Graninge 2017-04-10 delges kommunstyrelsens utskott för vård och omsorg. Pensionärsrådet delges protokollet 2017-06-12.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

§ 156

Dnr KS 46/2017

Information äldreomsorg Ramsele/Edseleområdet
Beslut

Ordförande tackar för informationen och utskottet planerar in studiebesök till hösten.

Ärendebeskrivning

Områdeschef Ann-Kristin Nordin informerar om verksamheten äldreomsorg i Ramsele/Edsele. Underlaget är sammanställt tillsammans med områdeschef hemtjänst Emelie Jonsson. I området finns Nipuddens äldreboende, Ramsele/Edsele hemtjänst, dagverksamhet, Träffpunkten och förtroenderåd. Området har 55 årsarbetare.

Nipuddens äldreboende har 30 boendeplatser, varav fyra korttidsplatser. Personalen arbetar personcentrerat med kontaktmannaskap och genomförandeplaner. Arbetslaget har lång erfarenhet av vård i livets slut, vårda multisjuka och personer med demensdiagnos och arbetar med ett flexibelt, resurseffektivt och lösningsfokuserat arbetssätt. En viktig del i arbetet är goda relationer med anhöriga och övriga närstående. Sommartid kan de boende vistas tillsammans med anhöriga och aktivitetsledare/personal i Nipuddens trädgård. Under hela året har boende aktivitetskapande verksamhet; matgrupper, lässtunder, bingo, taktil massage, gåträning etc. Enhetschef, sjuksköterska, baspersonal, rehabiliteringsteam arbetar i team, för att brukarna ska leva ett värdigt liv och känna meningsfullhet.

Hemtjänsten i Ramsele/Edsele utgår dygnet runt från trygghetsboende Nipgården till brukare i Ramsele och Edsele med omnejd. Verksamheten ger brukarna möjlighet att leva och bo självständigt, stärka och stödja för att minimera behoven av insatser. Även stötta närstående, som vårdar en anhörig. Utifrån behovsprövade biståndsbeslut utformas individuell genomförandeplan. Brukarna ska leva ett värdigt liv och känna meningsfullhet. Brukarnas delaktighet är central.

Ordförande frågar hur det i dagsläget förekommer hot och våld för personalen i deras arbete?

Ann-Kristin svarar att det just nu är lugnt och att det ständigt behövs mer kunskap i arbetslagen. Det finns en vaksamhet över komplexa ärenden.

Dagverksamhet för personer med demensdiagnos eller pågående demensutredning startar inom kort med officiell invigning i höst. Silviasyster har sedan 2016-01-01 arbetat 50 % med hemma-hos-verksamhet. Fr.o.m. 2017-01-01 utökades tjänsten till 100 % och utökning med en personal 2017-05-01. Uppstart av anhöriggrupp sker i höst.

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande

Nämnd/styrelse

**Kommunstyrelsens utskott
för vård och omsorg**

Rekrytering personal med rätt kompetens, förebyggande sjukfrånvaro hos personalen, kompetensförsörjning, kontinuitet, fastighetsunderhåll och behov digitala lösningar är några framtida utmaningar.

Beslutsunderlag

PP-presentation

Justerarnas signatur

Utdragsbestyrkande